

# LICENZIAMENTI ECONOMICI E PER INIDONEITÀ FISICA SOPRAVVENUTA

SEDI e DATE | Orario: 14.00 - 18.00

Durata: mezza giornata

La invitiamo a consultare il calendario aggiornato sul sito

[www.euroconference.it/centro\\_studi\\_forense/licenziamenti\\_economici\\_e\\_per\\_inidoneita\\_fisica\\_sopravvenuta](http://www.euroconference.it/centro_studi_forense/licenziamenti_economici_e_per_inidoneita_fisica_sopravvenuta)

## CORPO DOCENTE

### Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugatelli e Ass.ti

### Giuseppina Mortillaro

Avvocato giuslavorista del Foro di Pisa - Professore a contratto di Diritto del lavoro presso l'Università di Pisa (Dipartimento di Economia e Management) - Socio AGI, Avvocati Giuslavoristi Italiani

## MATERIALE DIDATTICO



Attraverso l'utilizzo delle credenziali riservate, il partecipante potrà accedere all'Area Clienti sul sito di Euroconference per:

- visionare preventivamente e stampare il *materiale didattico* utilizzato in aula (**il materiale didattico viene fornito esclusivamente in formato PDF**)
- consultare e stampare l'eventuale *documentazione di approfondimento*

Tre giorni prima di ogni incontro formativo i partecipanti ricevono, nella propria casella di posta elettronica, un promemoria contenente l'indicazione del programma dell'incontro, dei docenti e il link diretto all'Area Clienti dove è possibile visionare in anticipo il materiale.

## PROGRAMMA

### Il licenziamento per giustificato motivo obiettivo

- L'art. 3, seconda parte, della legge n. 604/1966
- La nozione di "giustificato motivo obiettivo"
- Ipotesi di "giustificato motivo obiettivo"

### Il sindacato giudiziale sul giustificato motivo obiettivo

- La (non) sindacabilità nel merito della scelta imprenditoriale
- L'art. 30 della legge n. 183/2010
- I due contrapposti orientamenti giurisprudenziali
  - Cass., n. 25201/2016
  - Cass., n. 13116/2015; n. 5173/2015; n. 24037/2013
- La verifica giudiziale della sussistenza della ragione addotta
- Il nesso di causa

### Il *repechage* e i criteri di scelta

- Il licenziamento come *extrema ratio*
- Il *repechage*: limiti e onere di allegazione e prova
- Il *repechage* nel nuovo art. 2103 c.c.
- I criteri di scelta: correttezza, buona fede e applicazione analogica dell'art. 5 della legge n. 223/1991

### Il licenziamento per giustificato motivo illegittimo: manifesta insussistenza della causale, ingiustificatezza, mancato *repechage*, violazione dei criteri di scelta

- L'illegittimità del recesso nelle piccole imprese
- L'illegittimità del recesso nell'art. 18 St. Lav.
- L'illegittimità del recesso nel d.lgs. n. 23/2015
- L'ordinanza di rimessione alla Corte Costituzione del 26 luglio 2017

### Le procedure

- L'art. 7 della legge n. 604/1966
- L'art. 6 del d.lgs. n. 23/2015

### Il licenziamento per inidoneità fisica sopravvenuta

- L'inidoneità con prescrizioni
- Obblighi datoriali a seguito del giudizio di inidoneità
- L'inidoneità totale alla mansione
- L'inidoneità con prescrizioni
- Obblighi datoriali a seguito del giudizio di inidoneità
- L'ammissibilità del licenziamento
- Il tipo di licenziamento
- La procedura ex art. 7 della legge n. 604/1966
- Il *repechage*
- Il ragionevole accomodamento e il licenziamento discriminatorio per disabilità

QUOTA DI PARTECIPAZIONE € 160,00 + IVA

QUOTA "LEGAL FIDELITY PROGRAM" O ISCRITTI "CASSA FORENSE"

€ 96,00 + IVA

per iscrizioni entro il 10° giorno dall'inizio della sede selezionata - Non cumulabile con altri sconti

### I VANTAGGI DELL'ISCRIZIONE ANTICIPATA

Iscrizioni entro il 20° giorno dall'inizio della sede prescelta

Iscrizioni fra il 10° e il 19° giorno dall'inizio della sede prescelta

Iscrizioni oltre il 10° giorno dall'inizio della sede prescelta

NO PRIVILEGE

€ 120,00 + IVA

€ 136,00 + IVA

BLU

€ 114,00 + IVA

€ 129,00 + IVA

CLIENTI PRIVILEGE

GOLD

€ 108,00 + IVA

€ 122,00 + IVA

PLATINUM

€ 102,00 + IVA

€ 116,00 + IVA

€ 160,00 + IVA Nessuno sconto applicabile

Per usufruire dello sconto "Cassa Forense" inserire il codice F-CASSAFORENSE nel form del carrello on-line