

# INDICE SOMMARIO

<i>Presentazione</i> . . . . .	V
<i>Gli autori</i> . . . . .	VII
<i>Abbreviazioni delle principali riviste</i> . . . . .	XIX

## CAPITOLO 1

### I CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO

1. Definizione ed evoluzione . . . . .	3
2. Il contratto collettivo di diritto comune . . . . .	6
2.1. L'interpretazione . . . . .	10
2.1.1. L'accertamento pregiudiziale sull'efficacia, validità e interpretazione dei contratti collettivi nazionali e l'interpretazione autentica nel settore pubblico . . . . .	12
3. L'efficacia oggettiva e soggettiva dei contratti collettivi di lavoro. . . . .	14
3.1. Rapporto tra contratti collettivi e legge . . . . .	15
3.1.1. La disciplina della tutela crescente e sua derogabilità . . . . .	16
3.2. Inderogabilità <i>in peius</i> del contratto collettivo . . . . .	18
3.2.1. Il contratto individuale e i trattamenti migliorativi . . . . .	20
3.3. La successione dei contratti collettivi dello stesso livello e il fenomeno dei contratti separati . . . . .	21
3.3.1. Il limite dell'equa retribuzione e dei diritti quesiti. . . . .	23
3.4. Efficacia nel tempo del contratto collettivo . . . . .	24
3.5. L'estensione dell'efficacia soggettiva. . . . .	27
3.5.1. Il criterio di determinazione dell'equa distribuzione, sua estraneità rispetto al meccanismo di generalizzazione dell'efficacia soggettiva . . . . .	29
3.5.2. L'efficacia soggettiva dei contratti oggetto di rinvio legale. Le direttive europee e la contrattazione nazionale . . . . .	31
4. Soggetti e livelli di contrattazione . . . . .	32
4.1. Elaborazioni giurisprudenziali in tema di rapporti tra contratti di livello diverso . . . . .	35
5. La contrattazione aziendale . . . . .	37
5.1. La natura degli accordi e degli usi aziendali . . . . .	38
5.2. L'efficacia soggettiva dei contratti aziendali. Le peculiari ipotesi degli accordi abdicativi separati e dei contratti di prossimità. . . . .	39
5.3. I contratti di prossimità . . . . .	41

## CAPITOLO 2

### IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

1. Il contratto individuale come fonte del rapporto di lavoro . . . . .	48
-------------------------------------------------------------------------	----

1.1.	La singolare struttura del rapporto di lavoro . . . . .	48
1.2.	La costituzione del rapporto di lavoro . . . . .	50
1.3.	La natura giuridica del contratto di lavoro . . . . .	53
1.4.	La struttura ed il contenuto del contratto di lavoro . . . . .	55
1.5.	Qualificazione del contratto e modelli contrattuali . . . . .	56
2.	I soggetti del contratto individuale di lavoro . . . . .	59
2.1.	La rilevanza dell' <i>intuitus personae</i> . . . . .	59
2.2.	Il datore di lavoro . . . . .	60
2.3.	Il lavoratore . . . . .	67
3.	Gli elementi essenziali del contratto individuale di lavoro. . . . .	75
3.1.	L'accordo delle parti . . . . .	75
3.2.	La causa. . . . .	77
3.3.	L'oggetto . . . . .	78
3.4.	La forma . . . . .	81
3.5.	L'informazione . . . . .	83
4.	La condizione ed il termine. . . . .	85
4.1.	Il contratto di lavoro sottoposto a condizione . . . . .	85
4.2.	Il termine risolutivo del rapporto di lavoro. L'evoluzione della disciplina . . . . .	86
4.2.1.	Il campo di applicazione della disciplina imperativa di legge. . . . .	89
4.2.2.	La forma e la durata massima del contratto a tempo determinato . . . . .	90
4.2.3.	Proroga e rinnovo del contratto a tempo determinato . . . . .	92
4.2.4.	Le conseguenze delle violazioni . . . . .	93
4.3.	Impugnazione e decadenza. . . . .	95
4.4.	I rapporti a disciplina speciale. . . . .	97
4.5.	Il contratto a tempo determinato alle dipendenze della Pubblica amministrazione . . . . .	99
4.5.1.	Gli effetti delle violazioni nel contratto a termine con la P.A. . . . .	101
4.5.2.	Il contratto a termine nella scuola pubblica. . . . .	104
5.	Il patto di prova. . . . .	108
5.1.	La natura giuridica del patto di prova . . . . .	108
5.2.	La durata del patto di prova . . . . .	109
5.3.	La forma e il contenuto del patto di prova. . . . .	110
5.4.	Il recesso . . . . .	111
5.5.	Patto di prova e assunzioni obbligatorie . . . . .	112
6.	La simulazione e la frode . . . . .	113
6.1.	La simulazione del contratto di lavoro . . . . .	113
6.2.	L'interposizione fittizia di persona . . . . .	115
6.3.	Il negozio in frode alla legge . . . . .	116
7.	I vizi della volontà . . . . .	117
8.	L'interpretazione del contratto di lavoro. . . . .	120
8.1.	I criteri ermeneutici generali applicati al contratto di lavoro . . . . .	120
8.2.	La rilevanza del comportamento successivo alla conclusione del contratto . . . . .	121
9.	La tutela di cui all'articolo 2126 c.c . . . . .	123
9.1.	Nullità e annullabilità del contratto di lavoro . . . . .	123
9.2.	L'illiceità dell'oggetto e della causa . . . . .	126
9.3.	La violazione delle norme a tutela del lavoratore . . . . .	127
10.	La prestazione di fatto . . . . .	129
10.1.	Gli effetti della prestazione ed il trattamento retributivo spettante . . . . .	129

10.2.	L'esercizio di mansioni proprie di un diverso inquadramento . . . .	130
10.3.	La prestazione lavorativa di fatto a vantaggio della Pubblica Amministrazione . . . . .	131
11.	La certificazione dei contratti di lavoro . . . . .	134
11.1.	Nozione e funzione dell'istituto . . . . .	134
11.2.	Le tipologie di certificazione . . . . .	136
11.3.	Oggetto e procedimento . . . . .	137
11.4.	La natura dell'atto di certificazione . . . . .	139
11.5.	Gli effetti . . . . .	141

**CAPITOLO 3**

**IL MERCATO DEL LAVORO**

**Sezione I – Il collocamento**

1.	Il collocamento pubblico . . . . .	145
2.	La mediazione privata . . . . .	148
3.	L'assunzione diretta dei lavoratori . . . . .	151
4.	Le comunicazioni obbligatorie di assunzione e l'instaurazione del rapporto. . . . .	152
5.	Le comunicazioni obbligatorie di trasformazione e cessazione del rapporto. . . . .	154

**Sezione II – Pari opportunità**

6.	Disciplina dei lavoratori disabili . . . . .	156
7.	L'assunzione dei lavoratori stranieri . . . . .	166
8.	Sostegno alla genitorialità nel rapporto di lavoro . . . . .	171

**CAPITOLO 4**

**SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO, APPALTO,  
TRASFERIMENTO DI AZIENDA**

1.	Dal lavoro interinale alla somministrazione professionale di lavoro. . . . .	180
2.	Il contratto di somministrazione di lavoro: continuità e discontinuità con il passato . . . . .	183
3.	Disciplina vigente: soggetti ammessi alla somministrazione, condizioni di liceità del contratto e sanzioni . . . . .	185
4.	La somministrazione di lavoro a tempo indeterminato . . . . .	188
5.	La somministrazione di lavoro a tempo determinato . . . . .	189
6.	Divieti e limiti temporali . . . . .	192
7.	Il contratto di lavoro del somministrato e il rapporto con l'utilizzatore . . . . .	194
8.	Appalto e somministrazione di lavoro: definizione e profili differenziali . . . . .	197
9.	Appalto: autonomia, potere direttivo e coordinamento . . . . .	199
10.	Appalto illecito e sanzioni. . . . .	202
11.	Appalto e tutela dei lavoratori . . . . .	204
12.	Nozione ed elementi essenziali del trasferimento di azienda . . . . .	206
13.	Trasferimento di azienda e tutele generali dei lavoratori . . . . .	208
14.	Appalto e trasferimento di azienda . . . . .	210

**CAPITOLO 5**  
**IL RAPPORTO DI LAVORO**

**Sezione I – I poteri e gli obblighi del datore di lavoro**

1.	I poteri del datore di lavoro . . . . .	216
2.	Il potere direttivo . . . . .	217
3.	Il potere di vigilanza e controllo . . . . .	218
4.	Il potere disciplinare (rinvio). . . . .	222
5.	Gli obblighi del datore di lavoro . . . . .	223
6.	I divieti di discriminazione e la parità di trattamento . . . . .	224

**Sezione II – I diritti e gli obblighi del lavoratore**

7.	I diritti del lavoratore . . . . .	228
8.	Le garanzie per la realizzazione dei crediti (privilegi, rivalutazione, interessi) . . . . .	229
9.	La aggredibilità dei crediti del lavoratore (pignoramento, sequestro, compensazione, cessione) . . . . .	235
10.	Le rinunce e le transazioni del lavoratore . . . . .	237
11.	La prescrizione . . . . .	245
12.	La decadenza . . . . .	255
13.	Le invenzioni del lavoratore . . . . .	257
14.	L’obbligazione principale del lavoratore: la prestazione di lavoro . . . . .	263
15.	L’obbligo di diligenza e obbedienza. . . . .	264
16.	L’obbligo di fedeltà . . . . .	266
17.	Il patto di non concorrenza . . . . .	273

**CAPITOLO 6**

**IL LUOGO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO**

1.	Il luogo della prestazione di lavoro . . . . .	278
2.	Trasferta, trasferimento e distacco . . . . .	279
3.	Il “telelavoro” . . . . .	281

**CAPITOLO 7**

**IL TRASFERIMENTO DEL LAVORATORE**

1.	Il luogo della prestazione di lavoro . . . . .	285
2.	Le c.d. vicende circolatorie del rapporto: la trasferta, il distacco . . . . .	287
3.	Il trasferimento del lavoratore: definizione e giustificazione . . . . .	289
	3.1. Le comprovate esigenze ed i poteri del giudice. . . . .	291
	3.2. I rimedi . . . . .	295
	3.3. I divieti . . . . .	297

**CAPITOLO 8**

**IL LAVORO STRAORDINARIO, IL LAVORO NOTTURNO  
E IL TEMPO DI NON LAVORO**

1.	La nozione legale di lavoro straordinario . . . . .	303
----	-----------------------------------------------------	-----

2.	Limiti legali e convenzionali del lavoro straordinario . . . . .	304
2.1.	Principio di contenimento . . . . .	304
2.2.	L'autonomia individuale e collettiva . . . . .	305
2.3.	Il limite orario e la flessibilità oraria . . . . .	307
2.4.	Le singole fattispecie per cui si può ricorrere al lavoro straordinario. . . . .	308
3.	Il trattamento economico del lavoro straordinario . . . . .	310
4.	Il lavoro notturno . . . . .	311
5.	Limiti legali e convenzionali del lavoro notturno . . . . .	312
5.1.	L'inidoneità al lavoro notturno . . . . .	312
5.2.	Il divieto di lavoro notturno durante la gravidanza . . . . .	314
5.3.	La facoltà di non prestare lavoro notturno . . . . .	316
5.4.	La consultazione sindacale . . . . .	317
5.5.	La durata del lavoro notturno . . . . .	319
5.6.	La tutela della salute nel lavoro notturno . . . . .	320
6.	Il tempo di non lavoro come recupero psico-fisico . . . . .	321
6.1.	Le pause . . . . .	322
6.2.	Addetti a lavori discontinui . . . . .	323
6.3.	Il riposo giornaliero . . . . .	324
6.4.	Il riposo settimanale . . . . .	325
6.5.	Le ferie annuali . . . . .	328

## CAPITOLO 9

### IL POTERE DISCIPLINARE

1.	Premessa . . . . .	338
2.	L'onere della prova nel procedimento disciplinare . . . . .	339
3.	La pubblicità . . . . .	340
4.	Procedimento disciplinare e condotta antisindacale . . . . .	341
5.	La specificità della contestazione disciplinare . . . . .	343
6.	L'immutabilità . . . . .	345
7.	Il termine di cinque giorni per le difese del lavoratore e l'esercizio del diritto di difesa . . . . .	347
8.	Forma e contenuto della sanzione disciplinare . . . . .	350
9.	L'esecuzione della sanzione . . . . .	354
10.	La sospensione cautelare . . . . .	356

## CAPITOLO 10

### LA RETRIBUZIONE

1.	Le connotazioni della giusta retribuzione nel tessuto costituzionale e nell'esperienza giurisprudenziale: l'intervento del giudice ed il problema dei cd. contratti pirata . . . . .	364
2.	Il contenuto della retribuzione: la nozione di "omnicomprensività" . . . . .	367
3.	Specificità dell'obbligazione retributiva rispetto alla disciplina ordinaria delle obbligazioni pecuniarie: la tutela rafforzata del credito da lavoro. . . . .	369
4.	L'onere della prova circa l'adempimento dell'obbligo di retribuzione ed il principio di non contestazione nella recente giurisprudenza della Corte di Cassazione . . . . .	371

CAPITOLO 11

**IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO**

1.	Dall'indennità di anzianità al trattamento di fine rapporto . . . . .	377
2.	La maturazione del diritto al trattamento di fine rapporto . . . . .	379
3.	La retribuzione base . . . . .	380
4.	Il diritto alle anticipazioni . . . . .	383
5.	Inderogabilità della disciplina e contrattazione collettiva . . . . .	385
6.	Il diritto del coniuge divorziato . . . . .	386
7.	Le indennità in caso di morte del lavoratore . . . . .	387
8.	Il Fondo di garanzia per l'insolvenza del datore di lavoro . . . . .	388
9.	La destinazione del trattamento di fine rapporto ai fondi di previdenza complementare . . . . .	391

CAPITOLO 12

**LE SOSPENSIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO**

1.	Malattia e infortunio . . . . .	396
1.1.	La malattia . . . . .	397
1.2.	Infortunio sul lavoro e malattia professionale . . . . .	404
1.2.1.	Infortunio sul lavoro . . . . .	406
1.2.2.	Malattia professionale . . . . .	408
1.2.3.	Adempimenti amministrativi . . . . .	409
2.	Maternità e paternità . . . . .	410
2.1.	Congedo di maternità . . . . .	412
2.2.	Congedo di paternità . . . . .	416
2.3.	Congedi parentali . . . . .	418
2.4.	Congedo per le donne vittime di violenza di genere . . . . .	422
2.5.	Riposi e permessi . . . . .	423
3.	Il servizio militare . . . . .	425
3.1.	La chiamata alle armi . . . . .	425
3.2.	Il servizio civile . . . . .	427
4.	Funzioni pubbliche elettive . . . . .	427
4.1.	Cariche pubbliche elettive nazionali . . . . .	427
4.2.	Cariche elettive locali . . . . .	428
4.3.	Cariche sindacali . . . . .	429
4.4.	Giudice popolare . . . . .	429
5.	Funzioni presso i seggi elettorali . . . . .	430
6.	Cassa Integrazione Guadagni (CIG) . . . . .	431
6.1.	Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO) . . . . .	432
6.2.	Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) . . . . .	440
6.3.	Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) . . . . .	449
7.	Cure termali . . . . .	449
8.	La tossicodipendenza . . . . .	452
9.	Altre ipotesi di sospensione . . . . .	454
9.1.	Congedo matrimoniale . . . . .	454
9.2.	Congedo per gli invalidi . . . . .	455
9.3.	Festività . . . . .	457
9.4.	Donazioni midollo osseo . . . . .	458
9.5.	Permessi per studio e formazione . . . . .	458
9.6.	Detenzione carceraria preventiva . . . . .	459

CAPITOLO 13

**IL TRASFERIMENTO D'AZIENDA**

1.	La nozione di trasferimento d'azienda . . . . .	463
1.1.	Attività economica organizzata . . . . .	465
1.2.	Preesistenza ed identità . . . . .	466
2.	Il controllo sindacale nel procedimento del trasferimento d'azienda . . . . .	470
3.	I diritti dei lavoratori – le tutele . . . . .	472
4.	Appalto e trasferimento d'azienda . . . . .	475
5.	Il trasferimento delle aziende in crisi – la deroga alle tutele. . . . .	476
6.	Il trasferimento di funzioni tra Pubbliche amministrazioni . . . . .	479
7.	La decadenza nel trasferimento d'azienda . . . . .	480

CAPITOLO 14

**I LICENZIAMENTI**

1.	Licenziamento per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo . . . . .	485
1.1.	Giusta causa . . . . .	486
1.1.1.	Comportamenti extralavorativi . . . . .	487
1.1.2.	Dati rilevanti . . . . .	488
1.1.3.	Eccezione di inadempimento. . . . .	489
1.1.4.	Plurimi addebiti . . . . .	490
1.2.	Giustificato motivo soggettivo . . . . .	491
1.2.1.	Scarso rendimento . . . . .	491
1.2.2.	Assenza e obbligo di comunicazione . . . . .	492
1.2.3.	Altra attività nel periodo di assenza per malattia . . . . .	493
1.2.4.	Assenza alle visite di controllo. . . . .	494
1.3.	Giusta causa, giustificato motivo soggettivo e previsioni del contratto collettivo . . . . .	494
1.4.	Conversione del licenziamento . . . . .	495
1.5.	Onere della prova . . . . .	496
1.6.	Rilevanza del giudicato penale. . . . .	497
2.	Licenziamento per giustificato motivo oggettivo . . . . .	498
2.1.	Giustificato motivo oggettivo per ragioni economiche . . . . .	498
2.1.1.	<i>Repechage</i> . . . . .	499
2.1.2.	Manifesta insussistenza del fatto <i>ex l. 92/2012</i> . . . . .	502
2.1.3.	Personale omogeneo . . . . .	502
2.2.	Giustificato motivo oggettivo per ragioni connesse alla persona . . . . .	503
2.2.1.	Sopravvenuta impossibilità della prestazione . . . . .	503
2.2.2.	Detenzione . . . . .	504
2.2.3.	Inidoneità fisica sopravvenuta . . . . .	505
2.2.4.	Trasferimento d'azienda . . . . .	506
2.3.	Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento . . . . .	508
2.4.	Procedura di conciliazione . . . . .	509
3.	Tutela obbligatoria . . . . .	510
3.1.	Organizzazioni di tendenza . . . . .	512
4.	Libera recedibilità . . . . .	514
5.	Procedura . . . . .	516
5.1.	Forma scritta . . . . .	516
5.2.	Legittimazione . . . . .	517
5.3.	Motivazione del licenziamento . . . . .	517

5.4.	Procedimento disciplinare . . . . .	518
5.5.	Impugnazione del licenziamento . . . . .	521
6.	Tutela dopo la l. 92/2012 . . . . .	523
6.1.	Tutela reintegratoria forte . . . . .	524
6.1.1.	Risarcimento del danno . . . . .	525
6.1.2.	Retribuzione globale di fatto . . . . .	526
6.1.3.	<i>Aliunde perceptum</i> . . . . .	527
6.1.4.	Licenziamento discriminatorio e illecito . . . . .	528
6.2.	Tutela reintegratoria debole . . . . .	529
6.2.1.	Insussistenza del fatto . . . . .	531
6.2.2.	Fatto punibile con sanzione conservativa . . . . .	533
6.2.3.	Danni ulteriori . . . . .	533
6.2.4.	Indennità sostitutiva della reintegrazione . . . . .	535
6.3.	Tutela indennitaria forte . . . . .	535
6.4.	Tutela indennitaria debole . . . . .	536
6.5.	La revoca del licenziamento . . . . .	538
6.6.	Tutela nel pubblico impiego . . . . .	539
7.	Licenziamento collettivo . . . . .	540
8.	Tutela dopo il d.lg. 23/2015 . . . . .	544
8.1.	Licenziamento discriminatorio e nullo . . . . .	545
8.2.	Tutela reintegratoria debole . . . . .	545
8.3.	Tutela indennitaria . . . . .	547
8.4.	Licenziamento collettivo . . . . .	548

CAPITOLO 15

**LE DIMISSIONI DEL LAVORATORE**

1.	Le dimissioni del lavoratore: l'istituto in generale . . . . .	553
2.	Forma dell'atto di dimissioni e criteri d'interpretazione della volontà del lavoratore . . . . .	556
3.	Dimissioni quale atto negoziale unilaterale recettizio. Incapacità naturale. Vizi del consenso. Limiti alla revocabilità . . . . .	558
4.	Libera disponibilità della facoltà di recesso. Natura dell'indennità di preavviso . . . . .	562
5.	Le dimissioni in bianco . . . . .	565
6.	La procedura di convalida della Riforma Fornero . . . . .	566
7.	Dimissioni e tutela della lavoratrice nubenda, della lavoratrice madre e del lavoratore in congedo di paternità . . . . .	568
8.	Le novità introdotte dall'art. 26 d.lg. 151/2015 . . . . .	571

CAPITOLO 16

**ATTIVITÀ SINDACALE**

1.	Il diritto sindacale e l'articolo 39 della Costituzione . . . . .	576
2.	La natura giuridica dei sindacati . . . . .	578
3.	L'organizzazione dei sindacati . . . . .	580
4.	Il sindacato e lo Statuto dei lavoratori . . . . .	582
5.	Le r.s.a. e le r.s.u. . . . .	588
5.1.	Le r.s.a. . . . .	588
5.2.	Le r.s.u. . . . .	591

CAPITOLO 17

**IL DIRITTO DI SCIOPERO**

1. Il diritto di sciopero, la mancanza di regolamentazione per legge e la sua effettività . . . . .	595
2. Diritto individuale ad esercizio collettivo . . . . .	596
3. Diritto a tutela collettiva e plurioffensività della condotta antisindacale . .	598
4. Esercizio del diritto di sciopero, limiti esterni, scriminante . . . . .	600
5. La durata della mancata esecuzione della prestazione lavorativa . . . . .	601
6. Lo sciopero delle mansioni ed il caso dei portalettere . . . . .	602
7. Effetti dello sciopero sulla retribuzione . . . . .	603
7.1. Lavoratori scioperanti ed estensione della trattenuta sulla retribu- zione: “giorno di riposo compensativo”; “giorno di riposo settimanale”. .	605
7.2. Lavoratori in malattia durante lo sciopero. . . . .	607
<i>Indice bibliografico</i> . . . . .	609
<i>Indice analitico</i> . . . . .	627

