

SOMMARIO

Parte Prima TIPOLOGIE E CARATTERISTICHE

1. Licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo

DEFINIZIONE	3
1. Particolarità: casi di libera re cedibilità	4
2. Licenziamento individuale plurimo	4
GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO (GMO)	5
ONERE DELLA PROVA	7
1. Sindacabilità nel merito	7
REPECHAGE	9
1. Onere della prova	10
PREAVVISO	11
ALTRE IPOTESI	11
1. Trasferimento d'azienda e rifiuto del lavoratore	12
2. Distacco e rifiuto del lavoratore	12
3. Procedure concorsuali	12
4. Chiusura del cantiere	13
5. Perdita dell'appalto	13
GIURISPRUDENZA	14
1. Licenziamento per cessazione dell'attività	14
2. Licenziamento per riduzione dell'attività	15
3. Licenziamento per esternalizzazione dell'attività	18
4. Licenziamento per introduzione di nuovi macchinari e cicli produttivi	19
5. Soppressione del posto di lavoro	21
6. Onere della prova e sindacabilità nel merito	26
7. Obbligo di re pechage	35
8. Licenziamento plurimo individuale	38
9. Ipotesi particolari: rifiuto del lavoratore al trasferimento e al distacco	40
10. Ipotesi particolari: procedure concorsuali	40
11. Ipotesi particolari: chiusura del cantiere	42
12. Ipotesi particolari: perdita dell'appalto	42
13. Ipotesi particolari: sequestro di beni nel Codice antimafia	43
14. Obbligo del preavviso	44

2. Licenziamento per giustificato motivo soggettivo

DEFINIZIONE	45
PREVISIONI CCNL E CONVERSIONE	46
MALATTIA	48

3. Licenziamento per giusta causa

DEFINIZIONE	49
GIUSTA CAUSA E PREVISIONI DEL CCNL	50
LICENZIAMENTO DISCIPLINARE	52
FATTORI OGGETTIVI/SOGGETTIVI E PROPORZIONALITÀ	53
CONVERSIONE DEL RECESSO	59
GIURISPRUDENZA	59
1. Abbandono del posto di lavoro	59
2. Assenza ingiustificata	61
3. Concorrenza e sviamento di clientela	62
4. Diritto di critica	62
5. Giusta causa extralavorativa	63
6. Furti, anche di modico valore	66
7. Insubordinazione	69
8. Malattia	72
9. Negligenza ed operazioni non corrette	74
10. Reati	75
11. Scarso rendimento e malattia	77
12. Sottrazione di documenti aziendali	79
13. Controlli difensivi	80
14. Procedura di commercializzazione scorretta imposta	82
15. RegISTRAZIONI occulte del dipendente	83

4. Fattispecie particolari di licenziamento individuale

MALATTIA E INFORTUNIO	86
1. Periodo di comportamento	87
2. Comporto secco o per sommatoria	88
3. Licenziamento	89
4. Superamento del periodo di comportamento	92
4.1 Tempestività	93
4.2 Motivazione	94
5. Casistica	95

IMPOSSIBILITÀ SOPRAVVENUTA	100
1. Sopravvenuta inidoneità fisica	101
2. Provvedimenti dell'Autorità	102
3. Impossibilità per ragioni datoriali	104
4. Casistica	104
4.1 Ritiro del tesserino aeroportuale	104
4.2 Sopravvenuta inidoneità fisica	104
4.3 Insufficiente titolo di abilitazione professionale	107
4.4 Carcerazione del lavoratore	107
4.5 Cessazione dell'attività aziendale	108
4.6 Scadenza del permesso di soggiorno	108
4.7 Liquidazione dell'impresa	108
RAGGIUNGIMENTO DEI REQUISITI PENSIONISTICI	109
1. Licenziamento del pensionato	110
2. Scriminante per l'applicazione delle diverse tutele	110
3. Giurisprudenza di merito	111
4. Casistica	112
MATERNITÀ O PATERNITÀ	117
1. Licenziamento della madre e del padre	118
2. Eccezioni	118
2.1 Colpa della lavoratrice	118
2.2 Cessazione dell'attività dell'azienda	119
2.3 Licenziamento lavoratrice in gravidanza durante la prova	120
2.4 Conseguenze	121
2.5 Casistica	121
CAUSA DI MATRIMONIO	125
1. Eccezioni	126
2. Conseguenze	126
3. Casistica	127
5. Licenziamento di particolari categorie di lavoratori	
LAVORATORI IN PROVA	132
1. Natura giuridica	133
2. Forma	133
3. Contenuto	135
4. Durata	135
5. Reiterazione	137
6. Proroga	137
7. Diritti e doveri delle parti	137
8. Recesso	138
9. Casistica	141
DIRIGENTI	144
1. Indennità sostitutiva	144

SOMMARIO

2. Giustificatezza	144
3. Forma del licenziamento disciplinare	146
4. Licenziamento collettivo	147
LAVORATORI DOMESTICI	147
1. Forma del licenziamento	147
2. Spettanze di fine rapporto	148
3. Casistica	148
LAVORATORI DELLO SPETTACOLO	150
1. Tipologie di rapporti di lavoro nello spettacolo	151
2. Particolarità del licenziamento	151
SOCIO DI COOPERATIVA	152
1. Rapporto associativo e di lavoro	153
2. Recesso dalla cooperativa	154
3. Cessazione del rapporto associativo	154
4. Licenziamento del socio lavoratore	154
5. Casistica	155
5.1 Trattamento economico e normativo del socio lavoratore	155
5.2 Illegittimità della delibera di esclusione del socio	156
5.3 Onere della prova sul rapporto associativo e su quello di lavoro	157
5.4 Rapporti tra la qualità di socio e quella di lavoratore di cooperativa	157
5.5 Tutele applicabili	158
LAVORATORE NELLE ORGANIZZAZIONI DI TENDENZA	159
1. Interruzione del rapporto di lavoro	160
2. Licenziamento ideologico	160
3. Tutele del lavoratore	161
4. Casistica	162
4.1 Onere della prova	162
4.2 Organizzazioni di tendenza e licenziamento discriminatorio	164
4.3 Tutela reale e tutela obbligatoria	164
LAVORATORE DELLO SPORT	164
1. Soggetti	166
2. Autonomia e subordinazione	167
3. Scioglimento del rapporto	168
4. Casistica	169
4.1 Computo degli sportivi per l'accertamento del requisito dimensionale	169
4.2 Giusta causa di recesso	169
4.3 Tutele applicabili	170
6. Licenziamento collettivo	
DEFINIZIONE	171
1. Particolarità: licenziamento dei lavoratori in CIGS	172

AMBITO DI APPLICAZIONE	172
1. Particolarità: servizi in appalto	173
REQUISITI DIMENSIONALI DEL DATORE DI LAVORO	173
REQUISITI NUMERICI, DI TEMPO E DI LUOGO	174
REQUISITO CAUSALE	174
1. Particolarità: cessazione involontaria delle attività aziendali	175
1.1 Casistica: procedure concorsuali	175
GIURISPRUDENZA	177
1. Nozione di licenziamento collettivo	177
2. Irrilevanza, ai fini della ricorrenza del licenziamento collettivo, di altre ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro	177
3. Licenziamento collettivo ed il licenziamento collettivo “post-CIGS”	178
4. Servizi in appalto	178
5. Cessione di ramo d’azienda	179
6. Licenziamento collettivo nei lavori edili	179
7. Requisiti occupazionali del datore di lavoro	180
8. Contenuti dell’accordo sindacale e della comunicazione del datore di lavoro	180

Parte Seconda PROCEDURE E ADEMPIMENTI

7. Procedura di licenziamento per giustificato motivo oggettivo

NOZIONE	188
FORMA	188
REQUISITO DIMENSIONALE	189
CONCILIAZIONE PREVENTIVA	190
1. Casi di esclusione	190
2. Disciplina	190
2.1 Esito della conciliazione	191
2.2 Licenziamento	192
2.3 Schema della procedura di conciliazione preventiva	193
PREAVVISO	193
1. Termini e modi	193
1.1 Durata del preavviso	195
1.2 Obblighi delle parti nel corso del preavviso	196

SOMMARIO

1.3	Interruzione del preavviso	197
1.4	Indennità sostitutiva del preavviso	198
GIURISPRUDENZA		200
1.	Licenziamento come atto recettizio	200
2.	Forma del licenziamento	201
3.	Intimazione del licenziamento	203
4.	Preavviso	205
8. Procedura di licenziamento per giustificato motivo soggettivo		
NOZIONE		207
TEMPESTIVITÀ		208
1.	Tempestività come negazione di acquiescenza	208
2.	Tempestività come argine al cumulo di addebiti	209
3.	Tempestività per una migliore memoria dei fatti	209
4.	Tempestività come criterio relativo	209
5.	Tempestività in cifre	211
SPECIFICITÀ E IMMUTABILITÀ		212
PROCEDIMENTO DISCIPLINARE		214
1.	Sospensione cautelare	214
2.	Possibilità di esaminare i documenti	215
3.	Audizione orale	216
3.1	Richiesta di audizione e stato di malattia dell'incolpato	217
4.	Adozione della sanzione entro il termine previsto dal CCNL	218
LICENZIAMENTO		218
9. Procedura di licenziamento per giusta causa		
DEFINIZIONE		221
TEMPESTIVITÀ		222
SPECIFICITÀ E IMMUTABILITÀ		224
PROCEDIMENTO DISCIPLINARE		225
LICENZIAMENTO		225
10. Procedura di licenziamento collettivo		
PROCEDURA		228

COMUNICAZIONE DI AVVIO DELLA PROCEDURA	229
1. Particolarità: contributo di ingresso e ticket licenziamenti	230
ESAME CONGIUNTO	231
1. Fase sindacale	231
2. Fase amministrativa	232
ACCORDO SINDACALE	232
1. Soluzioni alternative al licenziamento	233
2. Criteri di scelta determinati dalle parti	234
3. Criteri di scelta legali	236
LICENZIAMENTO	238
GIURISPRUDENZA	239
1. Comunicazioni di avvio e di chiusura della procedura	239
2. Licenziamento collettivo nelle procedure concorsuali	241
3. Assegnazione di mansioni inferiori	242
4. Criterio di scelta della vicinanza al pensionamento	242
5. Applicazione dei criteri di scelta ad un solo reparto dell'azienda	243
6. Criteri di scelta legali ed il trasferimento dei lavoratori	244
7. Nuove assunzioni o gli straordinari successivi al licenziamento	244
8. Criteri di scelta e la falsa rappresentazione aziendale	245

Parte terza TUTELE E SANZIONI

11. Impugnazione stragiudiziale

DEFINIZIONE	249
SOGGETTI LEGITTIMATI	250
TERMINE DI DECADENZA	252
ESTENSIONE DELL'OBBLIGO	254
EFFICACIA DELL'IMPUGNAZIONE	255
OFFERTA DI CONCILIAZIONE	255
1. Sedi di conciliazione	256
2. Determinazione dell'offerta	256
3. Caratteristiche della somma	258
4. Termine e strumento di pagamento	258
5. Effetti della conciliazione	258

SOMMARIO

6. Conciliazione modulare	259
7. Procedura e verbalizzazione	259
8. Monitoraggio e obbligo di comunicazione	262
9. Conciliazione obbligatoria preventiva in ITL	263

CASISTICA	264
-----------	-----

12. Impugnazione giudiziale

DEFINIZIONE	268
-------------	-----

REQUISITO DIMENSIONALE	269
------------------------	-----

COMPUTO DEI DIPENDENTI	270
------------------------	-----

UNITÀ PRODUTTIVA	272
------------------	-----

REVOCA DEL LICENZIAMENTO	273
--------------------------	-----

RITO SPECIALE PER LE CONTROVERSIE DI LAVORO	274
---------------------------------------------	-----

RITO DEL LAVORO PER I NUOVI ASSUNTI	276
-------------------------------------	-----

GIURISPRUDENZA	277
----------------	-----

1. Efficacia dell'impugnazione	277
2. Requisito dimensionale	277
3. Unità produttiva	279
4. Rito speciale per le controversie di lavoro	281

13. Licenziamento discriminatorio

NOZIONE	284
---------	-----

ONERE DELLA PROVA	285
-------------------	-----

SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	285
--------------------------------------------	-----

SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	289
------------------------------	-----

1. Nuovo parametro di calcolo della indennità risarcitoria	290
------------------------------------------------------------	-----

CASISTICA	292
-----------	-----

1. Licenziamento per ritorsione come discriminatorio	292
2. Onere della prova	293
3. Licenziamento della lavoratrice madre	294
4. Licenziamento per discriminazione sessuale	295
5. Licenziamento discriminatorio e disabilità	296
6. Licenziamento discriminatorio e mobbing	296
7. Licenziamento discriminatorio ed esercizio del diritto di sciopero	297

8. Licenziamento discriminatorio e straining	297
9. Organizzazioni di tendenza e licenziamento discriminatorio	298
10. Natura del datore di lavoro	298

14. Licenziamento individuale nullo

NOZIONE	300
ONERE DELLA PROVA	301
RILEVABILITA' D'UFFICIO DELLA NULLITA'	301
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	302
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	303
CASISTICA	304
1. Licenziamento per matrimonio	304
2. Licenziamento per maternità	305
3. Licenziamento per motivo illecito determinante	305

15. Licenziamento individuale inefficace

NOZIONE	307
ONERE DELLA PROVA	308
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	308
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	309
CASISTICA	310
1. Reintegrazione	310
2. Profili processuali	311
3. Onere della prova	311

16. Licenziamento individuale illegittimo giustificato motivo oggettivo

NOZIONE	315
ONERE DELLA PROVA	315
SANZIONI E TUTELE (INQUADRAMENTO)	315
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	317
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale attenuata per ipotesi più gravi)	317

SOMMARIO

1.1	Tutela reale attenuata	317
1.2	Tutela obbligatoria piena	318
SANZIONI E TUTELE (AZIENDE MINORI PER ASSUNTI FINO AL 6 MARZO 2015)		319
1.	Aziende fino a 15 dipendenti (tutela solo obbligatoria)	319
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT) FINO AL 13 LUGLIO 2018		321
1.	Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale piena per idoneità fisica o psichica negata)	321
1.1	Tutela obbligatoria piena	321
1.2	Tutela reale piena	322
2.	Aziende fino a 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale piena per idoneità fisica o psichica negata)	323
2.1	Tutela obbligatoria piena	323
2.2	Tutela reale piena	323
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT) DAL 14 LUGLIO 2018		323
1.	Aziende con più di 15 dipendenti (nuove indennità per tutela obbligatoria)	324
2.	Aziende fino a 15 dipendenti (nuove indennità per tutela obbligatoria)	324
CALCOLO ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)		325
CASISTICA		332
17. Licenziamento individuale illegittimo giustificato motivo soggettivo e giusta causa		
NOZIONE		339
ONERE DELLA PROVA		339
SANZIONI E TUTELE (INQUADRAMENTO)		341
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)		342
1.	Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale attenuata per ipotesi più gravi)	342
1.1	Tutela reale attenuata	342
1.2	Tutela obbligatoria piena	344
SANZIONI E TUTELE (AZIENDE MINORI PER ASSUNTI FINO AL 6 MARZO 2015)		345
1.	Aziende fino a 15 dipendenti (tutela solo obbligatoria)	345
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT) FINO AL 13 LUGLIO 2018		345
1.	Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria piena e tutela reale attenuata)	345
1.1	Tutela obbligatoria piena	346

1.2 Tutela reale attenuata	346
2. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela obbligatoria piena)	348
2.1 Tutela obbligatoria piena	348
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT) DAL 14 LUGLIO 2018	348
1. Aziende con più di 15 dipendenti (nuove indennità per tutela obbligatoria piena)	349
2. Aziende fino a 15 dipendenti (nuove indennità per tutela obbligatoria)	349
CALCOLO DEGLI ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)	350
CASISTICA	354
18. Licenziamento individuale viziato nelle procedure	
NOZIONE	362
ONERE DELLA PROVA	362
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	362
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria attenuata)	362
1.1 Tutela obbligatoria attenuata	362
SANZIONI E TUTELE (ASSUNTI FINO AL 6 MARZO 2015)	363
1. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela solo obbligatoria)	363
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	363
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria attenuata)	363
1.1 Tutela obbligatoria attenuata	364
2. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela obbligatoria attenuata)	364
2.1 Tutela obbligatoria attenuata	364
CALCOLO ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)	365
19. Licenziamento collettivo inefficace o illegittimo	
NOZIONE	368
ONERE DELLA PROVA	368
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	369
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	370
CALCOLO ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)	372
CASISTICA	376

APPENDICE

Appendice 1. Formulario essenziale

LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO	384
LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO - COMUNICAZIONE DI ESONERO DALLA PRESTAZIONE	386
COMUNICAZIONE PER IL TENTATIVO PREVENTIVO DI CONCILIAZIONE OBBLIGATORIA	387
OFFERTA DI CONCILIAZIONE	389
LICENZIAMENTO DURANTE IL PERIODO DI PROVA	391
LICENZIAMENTO PER SUPERAMENTO DEL PERIODO DI COMPORIO	392
LICENZIAMENTO DISCIPLINARE	394
IMPUGNAZIONE STRAGIUDIZIALE DEL LICENZIAMENTO	396
IMPUGNAZIONE GIUDIZIALE DEL LICENZIAMENTO DISCIPLINARE DI LAVORATORE ASSUNTO A TUTELE CRESCENTI	397

Appendice 2. Giurisprudenza di merito

TRIBUNALE DI MILANO	403
---------------------	-----

Appendice 3. Legislazione

DECRETO-LEGGE 12 LUGLIO 2018, N. 87	569
DECRETO LEGISLATIVO 4 MARZO 2015, n. 23	570
LEGGE 4 NOVEMBRE 2010, n. 183	574
DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, n. 198	581
DECRETO LEGISLATIVO 26 MARZO 2001, n. 151	582
DECRETO-LEGGE 20 MAGGIO 1993, n. 148	584
LEGGE 23 LUGLIO 1991, n. 223	586
LEGGE 11 MAGGIO 1990, n. 108	591

LEGGE 20 MAGGIO 1970, n. 300	594
LEGGE 15 LUGLIO 1966, n. 604	599



www.spazioquaglia.it

Libreria Quaglia s.a.s. C.so di Porta Vittoria 28, angolo V. Manara 1 - 20122 MILANO
Tel. 02 5512789 - 02 54108547 E-mail libreriaquaglia@spazioquaglia.it P. IVA 11194640154

