

INDICE SOMMARIO

MISURE A SOSTEGNO DI LAVORATORI E FAMIGLIE

Dal "Pacchetto famiglia 2021" all'assegno unico: tutte le misure a sostegno della famiglia, di <i>Piercarlo Bausola</i>	3
Il divieto dei licenziamenti economici in pendenza di pandemia si applica (anche) ai dirigenti, di <i>Giuseppe Bulgarini d'Elci</i>	11
Il licenziamento per inidoneità alla mansione rientra nel blocco dei licenziamenti Covid 19, di <i>Giovanni Guarini</i>	15
Divieto di licenziamento: art. 14 comma 3 Decreto agosto, la sottoscrizione di una sola organizzazione sindacale è sufficiente?, di <i>Teresa Zappia</i>	20
Il diritto del lavoro della pandemia, la CIC in deroga, il problema del sindacato comparativamente più rappresentativo, di <i>G. Maurizio Ballistreri</i>	22
Il TAR del Lazio stabilisce che le integrazioni salariali di FSBA a titolo Codiv-19 spettano anche senza iscrizione, di <i>Gabriele Livi</i>	31
Nullità del licenziamento per g.m.o. per violazione del divieto della legge sull'emergenza Covid-19 e applicazione della tutela reale "piena", di <i>Luigi Santini</i>	36
Congedo parentale e <i>smart-working</i> , di <i>Teresa Zappia</i>	41
D.l. Ristori <i>bis</i> : nuovo congedo parentale e <i>bonus baby sitter</i> per le famiglie, di <i>Piercarlo Bausola</i>	42
Nuovo divieto di licenziamento: dal "mobile" al "fisso", di <i>Teresa Zappia</i>	47
Congedo Covid-19 per figlio in quarantena, di <i>Teresa Zappia</i>	48
Divieto di licenziamento: l'accordo sindacale come via "lecita" per la riorganizzazione dell'impresa, di <i>Teresa Zappia</i>	49
Analisi delle principali novità introdotte dal cd. "Decreto Agosto", di <i>Jacopo Ierussi, Flavio Genzano</i>	50
Le novità introdotte dalla legge di conversione del D.L. n. 34/2020, c.d. Decreto Rilancio, di <i>Lorena Carleo</i>	56
Naspi e divieto di licenziamento al tempo del Covid: l'erogazione è con riserva di ripetizione, di <i>Teresa Zappia</i>	61
Coronavirus e divieto di licenziamento nel caso di superamento del periodo di comporto, di <i>Teresa Zappia</i>	62
Le assenze giustificate e non del lavoratore dovute al Covid-19, di <i>Teresa Zappia</i>	63
Coronavirus e rapporti di lavoro dopo il decreto "Cura Italia", di <i>Guarini Giovanni</i>	64

CONTRATTI DI LAVORO AI TEMPI DEL COVID-19

Genitori e dad: l'incompatibilità della prestazione con lo <i>smart-working</i> nelle scelte del legislatore, di <i>Teresa Zappia</i>	81
Somministrazione a termine: la missione non conta, ma solo fino al 31 dicembre 2021, di <i>Teresa Zappia</i>	83
Efficacia della proroga anticipata del contratto a termine, di <i>Francesco Pedroni</i>	85

Indice sommario

Ai dipendenti della Pubblica Amministrazione collocati in <i>smart working</i> non spettano i buoni pasto: la decisione del Tribunale di Venezia, di <i>Rossi Marta Doria</i>	89
Contratto a termine: proroga ex art. 93 d.l. n. 34/2020 con effetti posticipati, di <i>Teresa Zappia</i>	94
Lavoro agile in stato di emergenza epidemiologica da Covid9, di <i>Stefano Lapponi</i>	96
Lavoro agile e buoni pasto, di <i>Teresa Zappia</i>	100
Poteri datoriali e diritti del lavoratore nella disciplina del lavoro agile all'epoca del Covid9, di <i>Gabriele Allieri</i>	101
<i>Smart working</i> emergenziale: le caratteristiche peculiari, di <i>Marcello Bonomo</i>	107
La l. n. 77/2020 in tema di proroga del termine dei contratti, di <i>Marco Magaglio</i>	109
Somministrazione irregolare e imputazione del licenziamento: interpretazione autentica dell'art. 38, co. 3, d.lgs. n. 81 del 2015, di <i>Camilla Nannetti</i>	115
Trasferimento d'Azienda. Procedura ex art. 47, L. 29.12.1990, n. 428, di <i>Franco Raimondo Boccia</i>	120
Emergenza Covid9 e contratto a termine dopo il cd. Decreto Rilancio: sopravvivenza delle condizioni di cui all'art. 19 d.lgs. n. 81 del 2015?, di <i>Teresa Zappia</i>	122
<i>Smart working</i> al tempo del Coronavirus fra diritto alla disconnessione e poteri di controllo, di <i>Sabrina Apa</i>	124
Il lavoro agile (c.d. <i>smartworking</i>) nel periodo di emergenza da coronavirus: forme di tutela del lavoratore dipendente, di <i>Luigi Pazienza</i>	130

RESPONSABILITÀ DATORIALE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Prime notazioni sul d.l. 1° aprile 2021 n. 44 sull'obbligo di vaccino del personale sanitario, di <i>Aldo De Matteis</i>	137
L'obbligo vaccinale nell'alveo applicativo dell'art. 2087 c.c., di <i>Paolo Patrizio</i>	147
Rifiuto del vaccino e contagio in occasione lavoro: la tutela Inail copre anche la colpa, di <i>Teresa Zappia</i>	152
Vaccinazione anti Covid+29 del lavoratore: profili privacy, di <i>Paola Borghi</i>	154
Obbligo di vaccinazione e licenziabilità del lavoratore che rifiuti di sottoporsi all'immunizzazione, di <i>Cinzia Altomare</i>	158
Art. 32 Cost.: diritti e doveri in tema di vaccinazione anti Covid, di <i>Aldo De Matteis</i>	163
Obbligatorietà del vaccino: il datore impone ove il legislatore tace?, di <i>Teresa Zappia</i>	172
Rifiuto del vaccino da parte del lavoratore: quali conseguenze potrebbero derivarne?, di <i>Teresa Zappia</i>	173
Contagio da COVID e responsabilità civile in ambito scolastico, di <i>Giuseppe Chiriatti</i>	175
Il contagio da COVID come infortunio e i possibili riflessi sulla responsabilità del datore di lavoro, di <i>Filippo Martini, Marco Rodolfi</i>	186
Covid+29, ritorno a scuola e possibili implicazioni penalistiche: la rilevazione della temperatura, di <i>Ferdinando Brizzi</i>	193
Il rifiuto di nominare nel Comitato COVID+29 lavoratori RSA e RLS costituisce comportamento antisindacale, di <i>Giovanni Guarini</i>	207

Contagio Covid+29 e rischio inevitabile non ascrivibile al datore ex art. 2087, c.c., di <i>Teresa Zappia</i>	212
Questioni di risk management: la responsabilità datoriale nell'era del Coronavirus, di <i>Cinzia Altomare</i>	214
COVID e scudo penale per le imprese: ragioni per escluderne la ragionevolezza, di <i>Ferdinando Brizzi</i>	222
Art. 700 c.p.c. e dispositivi di tutela individuale per i <i>riders</i> , di <i>Teresa Zappia</i>	234
Prove di ripartenza in sicurezza tra protocolli e circolari, di <i>Andrea Ferrario</i>	236
La responsabilità penale da “contagio” sui luoghi di lavoro. Chiarimenti a margine della circolare Inail del 20 maggio 2020, di <i>Francesco Compagna</i>	241
Dispositivi di protezione individuali, sicurezza sui luoghi di lavoro e lavoro in remoto ai tempi del Covid+29, di <i>Pasquale Mautone, Nicolaos Papadopoulos</i>	249
Dispositivi di tutela per i <i>riders</i> al tempo della pandemia, di <i>Federica Puglisi</i>	260
COVID-2019 e sospetto contagio del dipendente: quali obblighi di denuncia per il datore?, di <i>Giuseppe Chiriatti</i>	267
La “portata pervasiva” dell’obbligo di protezione dei lavoratori alla prova del Covid+29, di <i>Andrea Ferrario</i>	271
Covid+29, violazioni dei provvedimenti volti ad evitare il rischio di contagio, analisi sul sistema salute e sicurezza sul lavoro in ambito 231, di <i>Antonio Bana</i>	277
Al lavoro in sicurezza ai tempi del Covid+29, di <i>Andrea Rossi</i>	282
 EFFETTI DELLA PANDEMIA SUL RITO DEL LAVORO	
Trattazione scritta fino al 30 aprile 2021: permangono i dubbi di compatibilità con le udienze di discussione orale della causa, di <i>Roberta Nardone</i>	291
La sospensione delle udienze e dei termini nel diritto processuale dell'emergenza, di <i>Roberta Nardone</i>	298
Sospensione dei termini di cui al Decreto “Cura Italia” e impugnazione stragiudiziale del licenziamento, di <i>Riccardo Maraga</i>	307
Pignoramento presso terzi e cassa integrazione, di <i>Lorenzo Balestra</i>	310
L'impatto del decreto legge “Cura Italia” sulle controversie individuali di lavoro e previdenziali: in particolare la “trattazione scritta”, di <i>Luigi Pazienza</i>	312
 <i>Indice delle fonti</i>	 323

