

Sommario

1. Il trasferimento del lavoratore	pag. 5	3.1. Dal divieto di interposizione alla riforma del 2003	pag. 51
1.1. Premessa. Nozione di trasferimento del lavoratore	pag. 5	3.2. Il volto della somministrazione dopo le riforme del 2015 e del 2018	pag. 53
1.2. I limiti all'esercizio del potere di trasferimento	pag. 12	3.3. Questioni in materia di durata e rinnovi del contratto	pag. 57
1.3. La forma e la motivazione del provvedimento di trasferimento	pag. 14	3.4. Particolarità del rapporto lavorativo	pag. 60
1.4. Il trasferimento disciplinare e per incompatibilità ambientale	pag. 16	3.5. La somministrazione irregolare e fraudolenta	pag. 63
1.5. La tutela dal trasferimento illegittimo	pag. 19	4. L'appalto lecito: la tutela dei lavoratori	pag. 66
1.6. Il trasferimento discriminatorio e quello antisindacale	pag. 25	4.1. Inquadramento dell'appalto nel sistema di norme a tutela della posizione dei lavoratori	pag. 66
1.7. La tutela di particolari categorie di lavoratori	pag. 30	4.2. L'appalto nel d.lgs. n. 276 del 2003: i tratti distintivi	pag. 66
2. Il distacco	pag. 35	4.3. Le sanzioni previste per l'appalto illecito	pag. 74
2.1. Un istituto creato dalla prassi	pag. 35	4.4. I crediti del lavoratore e la responsabilità solidale tra committente ed appaltatore	pag. 78
2.2. La codificazione del distacco ad opera del d.lgs. n. 276 del 2003	pag. 37	4.5. La regolazione del subentro nell'appalto	pag. 85
2.3. Gli elementi distintivi del distacco	pag. 42	5. Il trasferimento d'azienda	pag. 88
2.4. Il distacco illegittimo	pag. 45	5.1. La nozione e l'influenza delle fonti eurounitarie	pag. 88
2.5. Altre tipologie di distacco. La codatorialità	pag. 48	5.2. Azienda e ramo d'azienda nella prospettiva dell'art. 2112 c.c.	pag. 90
3. La somministrazione di lavoro	pag. 51		

Sommario

5.3. Effetti del trasferimento
sul rapporto di lavoro

pag. 98

5.4. La conservazione dei
diritti del lavoratore dopo il
trasferimento

pag.102

5.5. Il ruolo delle

rappresentanze sindacali:
aziende con più di quindici
dipendenti ed aziende in crisi

pag.105

L'AUTORE

Enrico Zani Avvocato del Foro di Alessandria, già Presidente del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Tortona e poi Consigliere dell'Ordine degli Avvocati di Alessandria, opera da oltre venticinque anni in via prevalente nei diversi ambiti del diritto del lavoro, a livello giudiziale e stragiudiziale. Già docente al "Corso Superiore di Formazione in Diritto del Lavoro" organizzato da A.G.I. – Associazione Giuslavoristi Italiani e già componente del Comitato Scientifico di tale Associazione specialistica, di cui è socio. Con Giuffrè Francis Lefebvre ha pubblicato *Prescrizione e decadenza nel rapporto di lavoro* (2016), *Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo* (2018), *Divieto di discriminazione e licenziamento* (2019) e *Rinunzie e transazioni nel rapporto di lavoro* (2022); collabora al portale *ilGiuslavorista*. È relatore a convegni e seminari in tema di diritto del lavoro organizzati dagli Ordini forensi e da altri enti pubblici ed associazioni forensi. È componente esterno del CNF, coordinatore dell'area Formazione per l'Italia Nord Ovest.

Nella stesura del fascicolo l'Autore si è avvalso della collaborazione dell'Avvocato Davide Decontardi.