

Glauco ZACCARDI - Pasquale PASSALACQUA

MANUALE *di* DIRITTO DEL LAVORO, SINDACALE E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Analisi di Principi generali, Istituti
e Problematiche dottrinali e giurisprudenziali

Aggiornato a:

- **Normativa sull'emergenza epidemiologica da COVID-19** (D.L. 22 marzo 2021, n. 41; D.L. 1° aprile 2021, n. 44, L. 1° aprile 2021, n. 46; D.L. 30 aprile 2021, n. 56; L. 6 maggio 2021, n. 61; L. 21 maggio 2021, n. 69; D.L. 25 maggio 2021 n. 73; L. 28 maggio 2021, n. 76)
- **L. 30 dicembre 2020, n. 178** (legge di Bilancio 2021)

- **Ultimissima giurisprudenza 2020-2021**

VII edizione
2021


Neldiritto
Editore

SOMMARIO

SOMMARIO

PARTE PRIMA IL DIRITTO DEL LAVORO

| | |
|---|-----------|
| CAPITOLO I | |
| IL DIRITTO DEL LAVORO E LE SUE FONTI | 3 |
| SEZIONE I | |
| NOZIONE, STORIA ED EVOLUZIONE DEL DIRITTO DEL LAVORO | 3 |
| Schema 1. Nozione di diritto del lavoro. | 3 |
| Schema 2. La storia. | 5 |
| Schema 3. L'evoluzione attuale del diritto del lavoro. | 6 |
| SEZIONE II | |
| LE FONTI NEL DIRITTO INTERNAZIONALE E DELL'UNIONE EUROPEA | 10 |
| Schema 1. L'assetto delle fonti nel diritto del lavoro. | 10 |
| Schema 2. Il diritto internazionale. | 11 |
| Schema 3. Il diritto dell'Unione europea. Regolamenti e direttive. | 11 |
| Schema 4. L'Unione europea e il diritto del lavoro. | 14 |
| Schema 5. Il mercato del lavoro. La strategia Europa 2020. | 15 |
| SEZIONE III | |
| IL DIRITTO INTERNO DEL LAVORO | 16 |
| 1. La fase precedente alla Costituzione. | 16 |
| 2. Il diritto del lavoro nella Costituzione e la giurisprudenza della Corte costituzionale. | 16 |
| 3. Il legislatore del lavoro. | 18 |
| 4. Il riparto di competenze tra Stato e Regioni. | 18 |
| 5. Gli usi normativi ed aziendali. | 19 |
| 6. La contrattazione collettiva e individuale. | 21 |
| 7. L'equità. | 21 |
| 8. Il principio del <i>favor prestatoris</i> e la prassi amministrativa. | 22 |
| QUESTIONARIO | 22 |

SOMMARIO

| | |
|--|-----------|
| CAPITOLO II | 23 |
| LE FORME DI LAVORO | |
| 1. Il lavoro subordinato. | 23 |
| 1.1. Le ulteriori letture del concetto di subordinazione. | 26 |
| 1.2. L'accertamento giudiziale del rapporto di lavoro subordinato. | 26 |
| 2. Il lavoro autonomo. | 29 |
| 2.1. La definizione di lavoro autonomo. | 29 |
| 2.2. Il lavoro autonomo e l'impresa. | 30 |
| 2.3. I contratti riconducibili all'ampio <i>genus</i> del lavoro autonomo. | 30 |
| 2.4. La disciplina codicistica. | 31 |
| 2.5. Le novità sul lavoro autonomo nella l. n. 81 del 2017. | 31 |
| 3. Il lavoro parasubordinato o coordinato: origine e definizione. | 33 |
| 3.1. La cd. "zona grigia" della parasubordinazione: il lavoro a progetto e il suo superamento. | 34 |
| 3.2. Le collaborazioni organizzate dal committente ex art. 2, co. 1, d.lgs. n. 81/2015. | 36 |
| 3.3. L'area di non applicazione del sistema di cui all'art. 2, co. 1, d.lgs. n. 81/2015. | 38 |
| 3.4. La nuova normativa sui <i>riders</i> autonomi | 39 |
| 3.5. Il contratto di agenzia. | 42 |
| 4. Le prestazioni occasionali: il contratto di lavoro occasionale e il libretto di famiglia. | 43 |
| 5. Il lavoro nei rapporti associativi. | 46 |
| 5.1. Il socio lavoratore nelle cooperative di produzione e lavoro. | 47 |
| 5.2. Il lavoro nelle società di persone e di capitali. | 50 |
| 5.3. L'associazione in partecipazione. | 51 |
| 6. L'impresa familiare. | 51 |
| 7. Presunzione di onerosità e lavoro gratuito. | 52 |
| QUESTIONARIO | 55 |
| CAPITOLO III | |
| IL CONTRATTO DI LAVORO | 56 |
| SEZIONE I | |
| L'AUTONOMIA NEGOZIALE NEL DIRITTO DEL LAVORO | 56 |
| 1. Schema: Le teorie sulla fonte del rapporto di lavoro. | 56 |
| 2. Le limitazioni all'autonomia contrattuale. | 57 |
| 2.1. Inderogabilità delle disposizioni di legge e principio del <i>favor</i> . | 57 |
| 2.2. L'inderogabilità delle tutele nella Convenzione di Roma e nel Regolamento CE n. 593/2008 (c.d. Roma I). | 58 |
| 2.3. La c.d. indisponibilità del tipo contrattuale. | 59 |

SOMMARIO

| | |
|---|-----------|
| SEZIONE II | |
| IL CONTRATTO DI LAVORO | 61 |
| 1. Le parti del contratto di lavoro. | 61 |
| 1.1. Il lavoratore: l'infungibilità della prestazione. Idoneità psico-fisica e tecnica al lavoro. | 61 |
| 1.2. Capacità giuridica e d'agire del lavoratore. | 61 |
| 1.3. Il datore di lavoro. | 63 |
| 2. Gli elementi essenziali del contratto. | 63 |
| 2.1. L'accordo. | 63 |
| 2.2. Gli adempimenti formali e gli obblighi di informazione del datore di lavoro. | 64 |
| 2.3. Oggetto e causa. | 66 |
| 2.4. La forma del contratto di lavoro. | 66 |
| 3. La prova. | 67 |
| 4. La patologia del contratto di lavoro. | 69 |
| 4.1. I vizi della volontà. | 69 |
| 4.2. La simulazione e la frode alla legge. | 70 |
| 4.3. La prestazione di fatto. | 70 |
| SEZIONE III | |
| LA CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO E LA C.D. "VOLONTÀ ASSISTITA" | 72 |
| 1. La funzione della certificazione. | 72 |
| 2. Gli organi di certificazione. | 72 |
| 3. Il procedimento di certificazione. | 73 |
| 4. L'efficacia giuridica della certificazione. | 74 |
| 5. L'impugnazione dell'atto di certificazione. | 74 |
| SEZIONE IV | |
| IL MERCATO DEL LAVORO: L'INTERVENTO PUBBLICO E PRIVATO | 76 |
| 1. L'intervento pubblico nella costituzione del rapporto di lavoro. | 76 |
| 2. La ricentralizzazione delle competenze. | 77 |
| 3. I servizi erogati dai centri per l'impiego. | 78 |
| 4. Lo <i>status</i> di disoccupato: acquisto e perdita. | 79 |
| 5. Elenco anagrafico e scheda professionale. La Borsa continua nazionale del lavoro. | 80 |
| 6. L'intermediazione privata. | 82 |
| 7. Politiche attive per il lavoro: le assunzioni incentivate e la "Garanzia per i giovani". | 84 |
| 8. Il contratto di rioccupazione nel quadro della normativa emergenziale da COVID-19. | 87 |

SOMMARIO

SEZIONE V LE ASSUNZIONI A REGIME SPECIALE 89

- 1. Le assunzioni dei disabili. 89
- 1.1. I beneficiari della tutela. 89
- 1.2. I soggetti tenuti all'assunzione di disabili. 90
- 1.3. Invalidità sopravvenuta del lavoratore già occupato. 91
- 1.4. Modalità dell'assunzione obbligatoria. 91
- 1.5. Disciplina del rapporto di lavoro. 95
- 1.6. Tutela giurisdizionale del lavoratore disabile. 96
- 2. L'assunzione di lavoratori extracomunitari. 97

QUESTIONARIO 98

CAPITOLO IV LA PRESTAZIONE LAVORATIVA: OGGETTO, LUOGO E TEMPO 99

- 1. L'oggetto. 99
- 1.1. Mansioni, qualifiche e categorie. 99
- 1.2. Le categorie legali. Operai ed impiegati. 100
- 1.3. Quadri. 102
- 1.4. Dirigenti. 102
- 1.5. L'inquadramento del lavoratore. 104
- 1.6. Il mutamento delle mansioni: limiti e condizioni del *ius variandi*. 106
- 2. Il luogo della prestazione di lavoro. 110
- 2.1. La previsione contrattuale. 110
- 2.2. Il trasferimento. 111
- 2.3. Forma e comunicazione del trasferimento. 112
- 2.4. Nullità del trasferimento illegittimo e tutela del lavoratore trasferito. 113
- 2.5. Divieti di trasferimento. 113
- 2.6. Trasferta. 114
- 2.7. Il telelavoro. 114
- 2.8. Il lavoro agile. 116
- 2.9. Lo *smart working* nella normativa sull'emergenza epidemiologica da COVID-19 118
- 3. Il tempo della prestazione lavorativa. 120
- 3.1. La disciplina dell'orario di lavoro nel d.lgs. n. 66/2003. 121
- 3.2. Oggetto e ambito di applicazione. 121
- 3.3. Orario normale e multi periodale. 122
- 3.4. Durata massima. 124
- 3.5. Lavoro straordinario. 124
- 3.6. Lavoro notturno. 126

SOMMARIO

| | | |
|---|--|------------|
| 3.7. | Pause. | 127 |
| 3.8. | Riposo giornaliero e settimanale; il riposo sabbaico. | 127 |
| 3.9. | Festività. | 129 |
| 3.10. | Ferie. | 129 |
| 3.11. | Permessi e congedi. | 131 |
| | QUESTIONARIO | 133 |
| | | |
| CAPITOLO V | | |
| LA TUTELA CONTRO LE DISCRIMINAZIONI E LA TUTELA DEL LAVORO | MINORILE | 134 |
| | | |
| SEZIONE I | | |
| LA TUTELA CONTRO LE DISCRIMINAZIONI | | 134 |
| | | |
| 1. | Eguaglianza, parità di trattamento, discriminazioni e pari opportunità. | 134 |
| 2. | Il principio di non discriminazione nelle fonti europee. | 135 |
| | Schema 1. Il principio di non discriminazione nella normativa sovranazionale. | 135 |
| 2.1. | I singoli fattori di rischio nella direttiva 2000/78CE. | 135 |
| 3. | La nozione di discriminazione nella normativa nazionale. | 137 |
| 4. | La tutela giudiziaria. | 139 |
| 5. | In particolare: il genere. | 139 |
| 5.1. | La tutela paritaria. | 140 |
| 5.2. | Il Codice delle pari opportunità. | 140 |
| 5.3. | Il divieto di licenziamento per causa di matrimonio. | 142 |
| 5.4. | La tutela giudiziaria. | 142 |
| 5.5. | Le azioni positive. | 144 |
| 5.6. | La tutela differenziata: la lavoratrice madre. | 145 |
| | | |
| SEZIONE II | | |
| LA TUTELA DEL LAVORO MINORILE | | 146 |
| | | |
| 1. | L'ambito di applicazione della tutela. | 146 |
| 2. | L'accesso al mondo del lavoro. | 147 |
| 3. | Le attività vietate. | 147 |
| 4. | Valutazione dei rischi e sorveglianza sanitaria. | 147 |
| 5. | Divieto di lavoro notturno. | 148 |
| 6. | Orario di lavoro, riposo intermedio e settimanale, ferie. | 148 |
| | QUESTIONARIO | 149 |

SOMMARIO

CAPITOLO VI DOVERI E DIRITTI DEL LAVORATORE. IL DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE 150

SEZIONE I I DOVERI DEL LAVORATORE 150

- 1. La prestazione. 150
- 2. Il dovere di diligenza. 151
- 3. Il dovere di obbedienza. 153
Schema 1. Tipologie di direttive. 153
- 4. L'obbligo di fedeltà. 153

SEZIONE II I DIRITTI DEL LAVORATORE. LA RETRIBUZIONE, I DIRITTI PERSONALI 156

- 1. La retribuzione. 156
- 1.1. L'obbligo retributivo. 156
- 1.2. Proporzionalità e sufficienza della retribuzione. 158
- 1.3. L'intervento giurisprudenziale nell'applicazione dell'art. 36
Cost. 160
- 1.4. La nozione di retribuzione. 161
- 1.5. I tipi di retribuzione. 163
- 1.6. La struttura della retribuzione. 166
- 2. Le invenzioni del lavoratore: l'incidenza sulla retribuzione. 167
- 3. I diritti personali. 168

QUESTIONARIO 169

CAPITOLO VII POTERI E OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO 170

SEZIONE I I POTERI DEL DATORE DI LAVORO 170

- 1. La posizione di preminenza datoriale. 170
- 2. Il potere direttivo. 171
- 3. Il potere di controllo e di vigilanza. I limiti posti dallo Statuto dei
lavoratori. 171
- 3.1. Le guardie giurate e il personale di vigilanza. 172
- 3.2. I controlli a distanza. 172
Schema 1. Il nuovo regime dei controlli a distanza. 174
- 3.3. Le visite personali di controllo. 174

SOMMARIO

| | | |
|--|---|------------|
| 3.4. | Gli accertamenti sanitari. | 175 |
| 4. | Il potere disciplinare. | 177 |
| 4.1. | Premessa. | 177 |
| 4.2. | I limiti procedurali. | 178 |
| 4.3. | I limiti sostanziali. | 181 |
| 4.4. | L'impugnazione delle sanzioni disciplinari. | 181 |
| SEZIONE II | | |
| I DOVERI DEL DATORE DI LAVORO | | 183 |
| 1. | L'obbligo della sicurezza sul lavoro. | 183 |
| 1.1. | Le fonti dell'obbligo di sicurezza. | 183 |
| 1.2. | La struttura e l'ambito di applicazione del Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro. | 184 |
| 1.3. | Le misure generali di tutela. | 186 |
| 1.4. | I soggetti dell'obbligo di sicurezza. | 187 |
| 1.5. | La valutazione dei rischi. | 191 |
| 1.6. | Le nuove frontiere del diritto alla salute: il danno da <i>mobbing</i> e quello da <i>straining</i> . | 192 |
| 1.7. | Il regime speciale dell'obbligazione di sicurezza nell'emergenza pandemica 2020 da Covid-19 | 195 |
| 1.7.1. | L'obbligo vaccinale per i sanitari. | 195 |
| 2. | La tutela della <i>privacy</i> . | 197 |
| 2.1. | Il divieto di indagini. | 197 |
| 2.2. | Il Codice in materia di protezione dei dati personali. | 197 |
| QUESTIONARIO | | 198 |
| CAPITOLO VIII | | |
| LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO | | 200 |
| 1. | Le ipotesi di sospensione del rapporto. | 200 |
| 2. | Malattia e infortunio. | 201 |
| 2.1. | La malattia: periodo di comportamento e trattamento economico. | 201 |
| 2.2. | Malattia e licenziamento. | 202 |
| 2.3. | Comunicazione della malattia. | 205 |
| 2.4. | L'infortunio. | 205 |
| 3. | Gravidanza e puerperio. La tutela della genitorialità. | 206 |
| 3.1. | La tutela della genitorialità. | 206 |
| 3.2. | Altre ipotesi di sospensione del rapporto connesse alla genitorialità. | 208 |
| 3.3. | Il trattamento economico e normativo delle sospensioni. | 210 |
| 3.4. | Il diritto al rientro e alla conservazione del posto. | 211 |
| 3.5. | Le dimissioni. | 212 |
| 4. | Le altre ipotesi di sospensione per fatto del lavoratore. | 212 |

SOMMARIO

| | | |
|------------------------------------|--|------------|
| 5. | La sospensione del rapporto per fatto del datore di lavoro. La cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria. | 214 |
| | Schema 1. La cassa integrazione guadagni ordinaria. | 217 |
| | Schema 2. La cassa integrazione guadagni straordinaria. | 220 |
| 6. | La Cassa integrazione guadagni in deroga e i fondi di solidarietà. | 223 |
| 7. | La Cassa integrazione guadagni per l'emergenza pandemica degli anni 2020 e 2021 da Covid-19 | 224 |
| | QUESTIONARIO | 225 |
| CAPITOLO IX | | |
| IL TRASFERIMENTO DI AZIENDA | | 227 |
| 1. | Nozione e fonti. | 227 |
| 2. | Effetti del trasferimento d'azienda sul rapporto di lavoro. | 231 |
| 3. | La procedura di consultazione sindacale. | 233 |
| 4. | Il trasferimento delle aziende in crisi. | 234 |
| 5. | Trasferimento d'azienda, licenziamento e dimissioni. | 237 |
| | QUESTIONARIO | 237 |
| CAPITOLO X | | |
| LE TIPOLOGIE CONTATTUALI | | 238 |
| 1. | Premessa. | 239 |
| 2. | Il contratto di lavoro a termine. | 239 |
| 2.1. | Nozione e fonti. | 239 |
| 2.2. | La previgente causale generale e la sua eliminazione. | 241 |
| 2.3. | Il contratto a termine ridisegnato dal decreto dignità del 2018. La durata massima. La reintroduzione delle causali e la conformità della normativa nazionale rispetto al diritto eurounitario | 241 |
| 2.4. | Forma. | 244 |
| 2.5. | Limiti quantitativi e divieti. | 245 |
| 2.6. | Durata del contratto: proroga, prosecuzione di fatto del rapporto dopo la scadenza, successione di contratti a termine. | 247 |
| 2.7. | Trattamento economico e normativo. Principio di non discriminazione. | 249 |
| 2.8. | Computo nell'organico, formazione ed informazione. | 250 |
| 2.9. | Estinzione del rapporto. | 250 |
| 2.10. | Il diritto di precedenza. | 251 |
| 2.11. | Tutela del lavoratore a termine. | 252 |

SOMMARIO

| | | |
|-------|---|------------|
| 2.12. | Esclusioni. | 255 |
| 2.13. | Incremento della contribuzione addizionale per il contratto a termine nel decreto dignità del 2018 | 256 |
| 2.14. | Il contratto a termine nella normativa sull'emergenza epidemiologica da COVID-19 | 256 |
| 3. | Il contratto di lavoro a tempo parziale (o <i>part time</i>). | 257 |
| 3.1. | Fonti e definizioni. Schema 1. Definizione di <i>part time</i> secondo la convenzione o.i.l. del 1994. | 257 |
| 3.2. | Forma e contenuto del contratto. | 258 |
| 3.3. | Lavoro supplementare e straordinario. | 259 |
| 3.4. | Clausole elastiche. | 260 |
| 3.5. | Trasformazione del rapporto. | 261 |
| 3.6. | Trattamento economico e normativo. Computo del lavoratore <i>part time</i> nell'organico aziendale. | 262 |
| 4. | Il lavoro ripartito (o <i>job sharing</i>). Abrogazione. | 263 |
| 5. | Il lavoro intermittente. | 263 |
| 5.1. | Fonte e definizione. | 263 |
| 5.2. | Ipotesi e divieti. | 265 |
| 5.3. | Forma e comunicazioni. | 266 |
| 5.4. | Trattamento economico e normativo. Computo del lavoratore intermittente. | 267 |
| 5.5. | L'indennità di disponibilità. Il rifiuto di rispondere alla chiamata. | 267 |
| 6. | Il lavoro a domicilio. | 268 |
| 6.1. | Fonte e definizione. | 268 |
| 6.2. | Divieti. | 269 |
| 6.3. | Disciplina del lavoro a domicilio. | 269 |
| 7. | Il lavoro domestico. | 270 |
| 7.1. | Fonti e definizione | 270 |
| 7.2. | Le deroghe alla disciplina ordinaria del lavoro subordinato. | 270 |
| 8. | Il contratto di lavoro sportivo. | 271 |
| 8.1. | Fonte e definizione. | 271 |
| 8.2. | Forma, contenuto e durata del contratto. | 272 |
| 8.3. | Le deroghe alle tutele ordinarie. | 273 |
| 9. | Il lavoro artistico. | 273 |
| 10. | Il portierato. | 274 |
| 11. | Il lavoro giornalistico. | 274 |
| | QUESTIONARIO | 275 |
| | CAPITOLO XI | |
| | I CONTRATTI DI LAVORO A CONTENUTO FORMATIVO | 276 |
| 1. | Premessa. | 276 |

SOMMARIO

| | | |
|--------|---|------------|
| 2. | Il contratto di apprendistato. | 276 |
| 2.1. | Fonti e definizione. | 276 |
| 2.2. | Disciplina generale. | 277 |
| 2.3. | L'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale. | 280 |
| 2.4. | L'apprendistato professionalizzante. | 281 |
| 2.5. | L'apprendistato di alta formazione e ricerca. | 282 |
| 2.6. | Regime sanzionatorio relativo all'obbligo formativo. | 283 |
| 3. | Il contratto di formazione e lavoro. | 283 |
| 3.1. | Fonte e ambito d'applicazione. | 283 |
| 4. | L'eliminazione del contratto di inserimento e la nuova disciplina sugli incentivi all'assunzione. | 284 |
| 5. | I tirocini formativi e di orientamento. | 285 |
| | Schema 1. Tipologie di tirocini. | 285 |
| 5.1. | Disciplina. | 285 |
| 5.2. | Le novità. | 286 |
| 5.2.1. | L'Accordo Stato – Regioni 24 gennaio 2013 e 25 maggio 2017. | 286 |
| | QUESTIONARIO | 288 |

CAPITOLO XII

| | | |
|--|---|-----|
| LA DISSOCIAZIONE FRA TITOLARITÀ DEL RAPPORTO DI LAVORO E UTILIZZAZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA | 289 | |
| 1. | Premessa. | 289 |
| 2. | La vecchia disciplina: dal divieto di interposizione al lavoro interinale. | 290 |
| 2.1. | Il divieto di interposizione. | 290 |
| 2.2. | Il lavoro temporaneo (o interinale). | 291 |
| 3. | La somministrazione di lavoro. | 292 |
| 3.1. | Fonti e definizione. | 292 |
| 3.2. | Agenzie per il lavoro. | 293 |
| 3.3. | Le due tipologie di somministrazione. | 293 |
| 3.4. | Divieti. | 294 |
| 3.5. | Il contratto di somministrazione. | 294 |
| 3.6. | Il contratto di lavoro. | 295 |
| 3.7. | Disciplina. | 295 |
| 3.8. | Sanzioni e tutela del lavoratore. La somministrazione irregolare e la somministrazione fraudolenta. | 297 |
| 3.9. | Estinzione del rapporto di lavoro. | 300 |
| 3.10. | Misure per i lavoratori in regime di somministrazione. | 300 |
| 4. | L'appalto. | 300 |
| 4.1. | L'appalto interno nella l. n. 1369/1960. | 300 |
| 4.2. | La riforma del 2003. | 301 |
| 4.3. | Le tutele del lavoratore dipendente dall'appaltatore. | 302 |

SOMMARIO

| | | |
|--------|---|------------|
| 4.4. | La (superata) possibilità della deroga collettiva. | 304 |
| 4.5. | La tutela del lavoratore <i>ex art.</i> 1676 c.c. | 304 |
| 4.6. | Il cd. cambio appalto. | 304 |
| 4.7. | Appalto e pubblica amministrazione. | 305 |
| 5. | Il distacco. | 306 |
| 5.1. | La codatorialità. | 307 |
| 5.2. | Il distacco transnazionale. | 308 |
| 6. | Il lavoro nei gruppi di imprese. | 309 |
| | QUESTIONARIO | 310 |
| | CAPITOLO XIII | |
| | L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO | 311 |
| | SEZIONE I | |
| | L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO PER VOLONTÀ DEL LAVORATORE | 311 |
| 1. | Premessa. | 311 |
| 2. | Le dimissioni nel rapporto a tempo determinato. | 312 |
| 3. | Le dimissioni nel rapporto a tempo indeterminato. | 312 |
| 4. | Convalida, conferma e revoca delle dimissioni e della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro. | 312 |
| | SEZIONE II | |
| | L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO PER VOLONTÀ DEL DATORE DI LAVORO | 316 |
| 1. | Il licenziamento individuale. | 317 |
| 1.1. | L'evoluzione normativa: dal regime codicistico alla riforma Fornero. Il contratto a protezioni crescenti. | 317 |
| 1.2. | Il licenziamento nel rapporto a tempo determinato. | 318 |
| 1.3. | Il licenziamento nel rapporto a tempo indeterminato. | 319 |
| 1.4. | I requisiti sostanziali del licenziamento: giusta causa, giustificato motivo soggettivo e oggettivo. Casistica giurisprudenziale. | 320 |
| 1.5. | Oneri probatori. | 325 |
| 1.6. | I requisiti formali. | 328 |
| 1.7. | Il licenziamento disciplinare. | 329 |
| 1.8. | L'impugnazione del licenziamento. | 331 |
| 1.9. | I regimi di tutela: l'art. 18 St. come riformato dalla Legge Fornero (L. n. 92 del 2012). | 334 |
| 1.9.1. | Il licenziamento discriminatorio, nullo od orale: tutela reale piena. | 336 |
| 1.9.2. | Il licenziamento disciplinare ingiustificato "qualificato": la tutela reale depotenziata. | 338 |
| 1.9.3. | Licenziamento disciplinare ingiustificato: la tutela indennitaria. | 341 |

SOMMARIO

| | | |
|---------|--|------------|
| 1.9.4. | Il licenziamento illegittimo per giustificato motivo oggettivo. La procedura di conciliazione. | 342 |
| 1.9.5. | Licenziamento illegittimo per giustificato motivo oggettivo: la tutela reale depotenziata e la tutela indennitaria. | 344 |
| 1.9.6. | Il licenziamento illegittimo per vizi formali-procedurali: tutela indennitaria dimezzata. | 346 |
| 1.9.7. | Retroattività del licenziamento, preavviso e sospensione degli effetti risolutivi. | 347 |
| 1.9.8. | Il rito speciale per l'impugnativa dei licenziamenti ex art. 18. | 348 |
| 1.9.9. | La revoca del licenziamento. | 351 |
| 1.10. | La tutela obbligatoria per i lavoratori delle cd. "piccole imprese". | 352 |
| 1.11. | Il contratto a tutele crescenti (d.lgs. n. 23 del 2015). L'ambito di applicazione. | 354 |
| 1.11.1. | Il licenziamento discriminatorio, nullo od orale: la tutela reale piena. | 355 |
| 1.11.2. | Il licenziamento privo di giusta causa o giustificato motivo: dalla tutela indennitaria "crescente" all'intervento della Corte costituzionale. | 356 |
| 1.11.3. | Il licenziamento disciplinare ingiustificato per insussistenza del fatto materiale: la tutela reale depotenziata. | 357 |
| 1.11.4. | Il licenziamento illegittimo per vizi formali-procedurali: la tutela indennitaria dimezzata. L'intervento della Corte costituzionale. | 358 |
| 1.11.5. | La revoca del licenziamento. | 360 |
| 1.11.6. | L'offerta di conciliazione. | 360 |
| 1.11.7. | Il regime di tutela per la "piccola impresa" e per le "organizzazioni di tendenza". | 361 |
| 1.12. | L'area della libera recedibilità. | 362 |
| 2. | I licenziamenti collettivi ed il collocamento in mobilità. | 363 |
| 2.1. | Premessa. | 363 |
| 2.2. | I licenziamenti collettivi per riduzione di personale. | 364 |
| 2.3. | Il collocamento in mobilità. | 369 |
| 2.4. | L'incentivo all'esodo per i lavoratori anziani. | 369 |
| 3. | Il blocco dei licenziamenti nella normativa sull'emergenza epidemiologica da COVID-19 | 370 |
| | QUESTIONARIO | 372 |
| | CAPITOLO XIV | |
| | IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO | 373 |
| 1. | Definizione e funzione. | 373 |
| 2. | La disciplina. | 373 |

SOMMARIO

| | |
|--|------------|
| 3. Le anticipazioni. | 374 |
| 4. Il Fondo di garanzia. | 374 |
| 5. L'indennità sostitutiva per causa di morte. | 375 |
| 6. La devoluzione del TFR alla previdenza complementare. | 376 |
| 7. Il TFR in busta paga. | 376 |
| QUESTIONARIO | 377 |
| | |
| CAPITOLO XV | |
| GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI | |
| | 378 |
| 1. Premessa. | 378 |
| 2. Il contratto di reinserimento. | 380 |
| 3. I fondi bilaterali di solidarietà | 380 |
| 3.1. I Fondi di solidarietà alternativi. | 382 |
| 3.2. Il Fondo di solidarietà residuale. | 382 |
| 4. I lavori socialmente utili. | 382 |
| QUESTIONARIO | 383 |
| | |
| CAPITOLO XVI | |
| LA TUTELA DEI DIRITTI DEL LAVORATORE | |
| | 384 |
| | |
| SEZIONE I | |
| PROFILI SOSTANZIALI | |
| | 384 |
| | |
| Schema 1. Il sistema di tutele dei diritti del lavoratore. L'inderogabilità. | 384 |
| 1. I privilegi. | 385 |
| 1.1. La rivalutazione monetarie, gli interessi e la garanzia del fondo TFR. | 385 |
| 1.2. Ipotesi di solidarietà passiva. | 386 |
| 1.3. Limiti all'aggregabilità dei crediti del lavoratore. | 386 |
| 2. Rinunzie e transazioni. | 387 |
| 3. Prescrizione. | 389 |
| 3.1. La prescrizione estintiva. | 389 |
| 3.2. La prescrizione presuntiva. | 390 |
| 3.3. La giurisprudenza costituzionale sulla decorrenza del termine di prescrizione. | 390 |
| 4. Decadenza. | 391 |
| 4.1. Decadenza legale. | 391 |
| 4.2. Decadenza convenzionale. | 392 |

SOMMARIO

| | |
|---|------------|
| SEZIONE II | |
| PROFILI PROCESSUALI: LA COMPOSIZIONE STRAGIUDIZIALE DELLE CONTROVERSIE ED IL PROCESSO DEL LAVORO | 393 |
| 1. Conciliazione ed arbitrato. | 393 |
| 1.1. La conciliazione. | 393 |
| 1.2. La conciliazione in sede amministrativa. | 393 |
| 1.3. La conciliazione in sede sindacale. | 395 |
| 1.4. L'arbitrato. | 395 |
| 1.5. L'arbitrato irrituale in sede amministrativa. | 396 |
| 1.6. L'arbitrato irrituale in sede sindacale. | 397 |
| 1.7. L'arbitrato irrituale <i>ex art. 412 quater c.p.c.</i> | 397 |
| 1.8. Le conciliazioni speciali in materia di licenziamento. | 398 |
| 2. Il processo del lavoro. | 400 |
| 2.1. <i>Ratio</i> ed ambito di applicazione della tutela differenziata. | 400 |
| 2.2. Peculiarità della disciplina. | 401 |
| SEZIONE III | |
| LA TUTELA AMMINISTRATIVA E PENALE | 403 |
| 1. La tutela amministrativa e l'attività di vigilanza. | 403 |
| 2. Attività di consulenza: l'interpello. | 404 |
| 2.1. Le misure adottabili. | 404 |
| 3. La tutela penale. | 406 |
| 4. La vigilanza sul lavoro nero. | 407 |
| QUESTIONARIO | 408 |
| CAPITOLO XVII | |
| IL PUBBLICO IMPIEGO | 409 |
| 1. Nozione ed evoluzione normativa. | 409 |
| 2. Ambito della privatizzazione. | 411 |
| 3. Le fonti del pubblico impiego privatizzato. | 411 |
| 4. Doveri e diritti del dipendente pubblico. | 413 |
| 5. L'assunzione. | 414 |
| 6. Le mansioni e la progressione in carriera. | 416 |
| 7. Le tipologie contrattuali: il ricorso alla flessibilità. | 417 |
| 8. La retribuzione nel pubblico impiego e la rilevanza della <i>performance</i> . | 420 |
| 9. La dirigenza. | 422 |
| 10. Le eccedenze di personale e la mobilità individuale. | 425 |
| 11. Incompatibilità e cumulo di incarichi. | 426 |
| 12. Le sanzioni disciplinari. | 427 |

SOMMARIO

| | |
|---|-----|
| 13. La giurisdizione sulle controversie relative al pubblico impiego. | 431 |
| QUESTIONARIO | 432 |

PARTE SECONDA IL DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO I LIBERTÀ E ORGANIZZAZIONE SINDACALE 435

| | |
|--|-----|
| 1. La nozione di diritto sindacale. | 435 |
| 2. La storia del sindacato in Europa e in Italia. | 435 |
| 3. La libertà sindacale. | 437 |
| 4. Tipologie di organizzazione sindacale. | 438 |
| 5. L'organizzazione sindacale nei luoghi di lavoro. | 439 |
| 6. La rappresentatività dell'organizzazione sindacale: dal sindacato maggiormente rappresentativo a quello comparativamente più rappresentativo. | 443 |
| 7. La concertazione. | 445 |
| QUESTIONARIO | 445 |

CAPITOLO II LIBERTÀ E ATTIVITÀ SINDACALE NEI LUOGHI DI LAVORO 446

| | |
|--|-----|
| 1. Premessa. | 446 |
| 2. La libertà sindacale nei rapporti di lavoro. | 446 |
| 3. L'attività sindacale nei luoghi di lavoro. | 447 |
| 4. Le particolari tutele accordate ai dirigenti delle RSA. | 449 |
| QUESTIONARIO | 450 |

CAPITOLO III LA REPRESSIONE DELLA CONDOTTA ANTISINDACALE 451

| | |
|-------------------------------|-----|
| 1. La condotta antisindacale. | 451 |
| 2. Il procedimento. | 452 |
| QUESTIONARIO | 453 |

CAPITOLO IV LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NEL LAVORO PRIVATO 454

| | |
|--|-----|
| 1. Il contratto collettivo. Definizione. | 454 |
| 2. Evoluzione normativa. Dal periodo precorporativo al contratto collettivo di diritto comune. | 455 |

SOMMARIO

| | | |
|-----|--|-----|
| 3. | Inderogabilità del contratto collettivo di diritto comune. | 456 |
| 4. | L'efficacia soggettiva del contratto collettivo di diritto comune. | 457 |
| 5. | La struttura del contratto collettivo: parte normativa e parte obbligatoria. | 461 |
| 6. | La funzione gestionale del contratto collettivo. | 462 |
| 7. | La procedura di stipulazione. | 463 |
| 8. | I livelli della contrattazione collettiva. | 464 |
| 9. | Forma ed interpretazione del contratto collettivo. | 465 |
| 10. | La vigenza del contratto: la dimensione temporale della contrattazione collettiva. | 466 |
| 11. | Il rapporto tra legge e contrattazione collettiva: l'art. 8 del d.l. n. 138/2011. | 467 |

| | |
|---------------------|------------|
| QUESTIONARIO | 469 |
|---------------------|------------|

CAPITOLO V

| | |
|--|------------|
| IL DIRITTO SINDACALE DEL PUBBLICO IMPIEGO | 470 |
|--|------------|

| | | |
|----|--|-----|
| 1. | Schema sul ruolo della contrattazione collettiva nel pubblico impiego. | 470 |
| 2. | I livelli della contrattazione. | 471 |
| 3. | Le parti stipulanti. L'ARAN e le rappresentanze sindacali. | 471 |
| 4. | Il procedimento di contrattazione collettiva. | 472 |
| 5. | Efficacia ed interpretazione del contratto collettivo. | 473 |
| 6. | L'attività sindacale nel pubblico impiego. | 474 |

| | |
|---------------------|------------|
| QUESTIONARIO | 475 |
|---------------------|------------|

CAPITOLO VI

| | |
|---------------------------|------------|
| SCIOPERO E SERRATA | 476 |
|---------------------------|------------|

| | | |
|----|--|-----|
| 1. | Lo sciopero: definizione e natura giuridica. | 476 |
| 2. | Le diverse finalità dello sciopero: contrattuale, politico, di solidarietà. | 478 |
| 3. | Limiti all'esercizio del diritto di sciopero. | 479 |
| 4. | Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. | 480 |
| 5. | La Commissione di garanzia per i servizi pubblici essenziali. | 483 |
| 6. | Il potere di precettazione. | 484 |
| 7. | Effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro e sostituibilità del lavoratore scioperante. Effetti nei rapporti con i terzi. | 485 |
| 8. | Altre forme di autotutela sindacale. | 486 |
| 9. | La serrata. | 486 |

| | |
|---------------------|------------|
| QUESTIONARIO | 488 |
|---------------------|------------|

PARTE TERZA
IL DIRITTO DELLA PREVIDENZA SOCIALE

| CAPITOLO I | |
|---|------------|
| LA PREVIDENZA SOCIALE | |
| | 491 |
| 1. Origine ed evoluzione del diritto previdenziale. La sicurezza sociale. | 491 |
| 2. Previdenza ed assistenza sociale: nozioni. | 492 |
| 3. Il rapporto previdenziale. | 494 |
| 4. I soggetti della tutela previdenziale. | 495 |
| 5. Evento protetto e prestazioni erogate. | 496 |
| 6. La tutela dell'affidamento. | 497 |
| 7. Il rapporto contributivo. | 498 |
| 7.1. I soggetti del rapporto contributivo. | 498 |
| 7.2. Natura giuridica del contributo. | 499 |
| 7.3. La quantificazione dell'obbligo contributivo. La nozione di retribuzione imponibile. | 501 |
| 7.4. Le tipologie di contributi: obbligatori, figurativi, volontari e da riscatto. | 502 |
| 7.5. Ricongiunzione e totalizzazione. | 505 |
| 7.6. La costituzione dell'obbligo contributivo. La prescrizione. | 505 |
| 7.7. La responsabilità del datore di lavoro per omessa o irregolare contribuzione. | 505 |
| 7.8. La responsabilità dell'ente previdenziale nei confronti del lavoratore. | 507 |
| 8. Il principio di automaticità delle prestazioni. | 507 |
| 9. I percorsi di tutela amministrativa e giurisdizionale. | 508 |
| QUESTIONARIO | 509 |
| CAPITOLO II | |
| IL REGIME DI TUTELA INVALIDITÀ, VECCHIAIA E SUPERSTITI (IVS) | 510 |
| 1. Premessa. | 510 |
| 2. Enti erogatori e destinatari delle tutele. Regime generale e regimi speciali. | 510 |
| 3. La pensione di vecchiaia. | 512 |
| 3.1. Evoluzione. | 512 |
| 3.2. I presupposti soggettivi per l'accesso alla tutela. | 513 |
| 3.3. I requisiti oggettivi. | 513 |
| 3.4. I criteri di calcolo del trattamento: dal sistema retributivo a quello contributivo. | 514 |
| 3.5. Il trattamento minimo e la perequazione automatica. | 515 |
| 4. La pensione di anzianità. | 516 |
| 5. Invalidità e inabilità. | 518 |

SOMMARIO

| | |
|--|------------|
| 5.1. Evoluzione della disciplina. | 518 |
| 5.2. Le prestazioni ordinarie: l'assegno di invalidità e la pensione di inabilità. | 518 |
| 5.3. Le prestazioni privilegiate. | 520 |
| 6. Il trattamento ai superstiti. | 520 |
| 6.1. I trattamenti reversibili. | 521 |
| 6.2. I beneficiari. | 521 |
| 6.3. La misura della reversibilità. | 522 |
| 6.4. La tutela per le fattispecie escluse. | 522 |
| 7. I divieti di cumulo. | 523 |
| 8. Ape, Ape social, Rita. | 523 |
| QUESTIONARIO | 524 |

CAPITOLO III

LA TUTELA PER GLI INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE PROFESSIONALI

| | |
|---|------------|
| 1. Evoluzione della disciplina. Il finanziamento della tutela. | 526 |
| 2. Ambito di applicazione. | 527 |
| 3. I destinatari della tutela. | 527 |
| 4. L'infortunio sul lavoro. | 528 |
| 5. L'infortunio <i>in itinere</i> . | 529 |
| 6. La malattia professionale. | 530 |
| 7. Il danno indennizzato. L'estensione della tutela al danno biologico. Le novità introdotte con la legge di bilancio 2019. | 531 |
| 8. Le prestazioni. La disciplina del cumulo. | 531 |
| 9. La procedura per l'erogazione delle prestazioni. | 533 |
| 10. Danno complementare e danno differenziale. L'esonero da responsabilità del datore di lavoro. | 534 |
| QUESTIONARIO | 535 |

CAPITOLO IV

GLI ALTRI EVENTI PROTETTI: LA TUTELA CONTRO LA DISOCCUPAZIONE E LA TUTELA DELLA FAMIGLIA

| | |
|---------------------------------------|------------|
| 1. Premessa. | 536 |
| 2. La NASpl. Rinvio. | 536 |
| 3. La DIS-COLL. | 537 |
| 4. La tutela della famiglia. | 537 |
| 5. L'assegno per il nucleo familiare. | 538 |
| QUESTIONARIO | 540 |

SOMMARIO

CAPITOLO V LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE 541

- 1. Fondamento e ruolo della previdenza complementare. 541**
- 2. Le forme della previdenza complementare: secondo e terzo pilastro. 541**
- 3. I beneficiari. 543**
- 4. Il finanziamento della previdenza complementare. 543**
- 5. Le prestazioni erogate. 544**
- 6. Riscatto e trasferimento. 545**

QUESTIONARIO 546

CAPITOLO VI L'ASSISTENZA SOCIALE 547

- 1. Premessa. 547**
- 2. La distribuzione delle competenze. 548**
- 3. Le prestazioni. 548**
- 4. Il Reddito di cittadinanza e la Pensione di cittadinanza 552**

QUESTIONARIO 554

Indice analitico

SOMMARIO

FOCUS GIURISPRUDENZIALI

PARTE PRIMA IL DIRITTO DEL LAVORO

CAPITOLO I IL DIRITTO DEL LAVORO E LE SUE FONTI

SEZIONE II LE FONTI NEL DIRITTO INTERNAZIONALE E DELL'UNIONE EUROPEA 10

I. GIURISPRUDENZA: *La disapplicazione del diritto nazionale: la sentenza "Simmenthal"* (CGUE, 9 marzo 1978). 13

II. GIURISPRUDENZA: *L'efficacia diretta delle direttive nella giurisprudenza comunitaria: i rapporti verticali e orizzontali. In particolare: il diritto antidiscriminatorio.* 13

SEZIONE III IL DIRITTO INTERNO DEL LAVORO 16

I. GIURISPRUDENZA: *Gli usi aziendali nella giurisprudenza di legittimità* (Cass., n. 18263/2009; Cass., n. 8342/2010). 20

CAPITOLO II LE FORME DI LAVORO 23

I. GIURISPRUDENZA: *Gli indici rivelatori della subordinazione secondo la giurisprudenza di legittimità* (Cass., n. 15968/2013). 28

II. GIURISPRUDENZA: *L'interpretazione dell'art. 2, 1 co., d.lgs. n. 81/2015* (Cass., 24 gennaio 2020, n. 1663) 37

III. GIURISPRUDENZA: *La presunzione di gratuità nel lavoro in famiglia* (Cass., 1833/2009). 53

CAPITOLO III IL CONTRATTO DI LAVORO 56

SEZIONE I L'AUTONOMIA NEGOZIALE NEL DIRITTO DEL LAVORO 56

I. GIURISPRUDENZA: *Corte costituzionale e indisponibilità del tipo* (Corte cost., 31 marzo 1994, n. 115). 59

SOMMARIO

| | |
|---|------------|
| SEZIONE II | |
| IL CONTRATTO DI LAVORO | 61 |
| I. GIURISPRUDENZA: <i>Obbligo di assunzione e art. 2932 c.c.</i> (Cass., 26 agosto 2003, n. 12516). | 64 |
| II. GIURISPRUDENZA: <i>La ratio del patto di prova</i> (Cass., 22 giugno 2012, n. 10440); <i>Limiti alla recedibilità ad nutum</i> (Cass., n. 2357/2003). | 68 |
| SEZIONE V | |
| LE ASSUNZIONI A REGIME SPECIALE | 89 |
| I. GIURISPRUDENZA: <i>L'incompatibilità della disciplina italiana con la normativa europea</i> (CGUE, 4 luglio 2013, C. 312/11). | 94 |
| CAPITOLO IV | |
| LA PRESTAZIONE LAVORATIVA: OGGETTO, LUOGO E TEMPO | 99 |
| I. GIURISPRUDENZA: <i>Accertamento in giudizio della corretta qualifica spettante anche intermedia</i> | 105 |
| II. GIURISPRUDENZA: <i>La contestazione dell'inquadramento convenzionale</i> | 106 |
| III. GIURISPRUDENZA: <i>Il danno da demansionamento: danno esistenziale, danno alla professionalità.</i> | 110 |
| IV. GIURISPRUDENZA: <i>La definizione di "unità produttiva"</i> | 111 |
| V. GIURISPRUDENZA: <i>Dirigenti e lavoro straordinario</i> | 122 |
| VI. GIURISPRUDENZA: <i>Lavoro domenicale: maggiorazione retributiva e riposo compensativo</i> | 128 |
| VII. GIURISPRUDENZA: <i>Ferie e malattia nella giurisprudenza costituzionale</i> | 132 |
| CAPITOLO V | |
| LA TUTELA CONTRO LE DISCRIMINAZIONI E LA TUTELA DEL LAVORO MINORILE | 134 |
| I. GIURISPRUDENZA: <i>Il valore delle norme antidiscriminatorie</i> (Corte di Giustizia, 19 gennaio 2010, 555/07 Kukudveveci). | 137 |
| CAPITOLO VI | |
| DOVERI E DIRITTI DEL LAVORATORE. IL DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE | 150 |
| SEZIONE I | |
| I DOVERI DEL LAVORATORE | 150 |
| I. GIURISPRUDENZA: <i>Violazione dell'obbligo di diligenza: responsabilità contrattuale e onere probatorio</i> (Cass., 26 maggio 2008, n. 13530). | 152 |

SOMMARIO

| | |
|---|-----|
| II. GIURISPRUDENZA: <i>Integra violazione del divieto di concorrenza l'esercizio di un'attività anche solo potenzialmente pregiudizievole</i> (Cass., 9 agosto 2013, n. 19096). | 155 |
|---|-----|

SEZIONE II

I DIRITTI DEL LAVORATORE. LA RETRIBUZIONE, I DIRITTI PERSONALI 156

| | |
|---|-----|
| I. GIURISPRUDENZA: <i>Prospetto paga e onere della prova del pagamento</i> (Cass., 26 settembre 2008, n. 24186). | 158 |
| II. GIURISPRUDENZA: <i>Superminimi e meccanismo dell'assorbimento</i> (Cass., 17 luglio 2008, n. 19750; Cass. 29 agosto 2012, n. 14689). | 159 |
| III. GIURISPRUDENZA: <i>L'applicazione giurisprudenziale dell'art. 36 Cost.</i> (Cass., 19 agosto 2011, n. 17399). | 161 |
| IV. GIURISPRUDENZA: <i>Inesistenza di un principio generale di onnicomprensività</i> (Cass. 15 gennaio 2013, n. 813; Cass. 28 agosto 2014, n. 18425). | 163 |

CAPITOLO VII

POTERI ED OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO 170

SEZIONE I

I POTERI DEL DATORE DI LAVORO 170

| | |
|--|-----|
| I. GIURISPRUDENZA: <i>I controlli difensivi</i> (Cass. 28 gennaio 2011, n. 2117; Cass. pen. Sez. V, 13 settembre 2017, n. 46428). | 172 |
| II. GIURISPRUDENZA: <i>Visite personali ed art. 13 Cost.</i> (Corte cost., 25 giugno 1980, n. 99). | 175 |
| III. GIURISPRUDENZA: <i>Il giustificato motivo di assenza nella giurisprudenza di legittimità</i> (Cass., 30 gennaio 2014, n. 2047). | 177 |
| IV. GIURISPRUDENZA: <i>Modalità dell'affissione</i> (Cass. 3 ottobre 2007, n. 20733). | 179 |
| V. GIURISPRUDENZA: <i>Condotta contraria al minimo etico e obbligo di affissione del codice disciplinare</i> (Cass., n. 1926/2011 e Cass., 31 ottobre 2013, n. 24588). | 180 |

SEZIONE II

I DOVERI DEL DATORE DI LAVORO 183

| | |
|--|-----|
| I. GIURISPRUDENZA: <i>Natura contrattuale della responsabilità ex art. 2087</i> (Cass., 25 novembre 2013, n. 26293 e Cass., 4 febbraio 2014, n. 2455). | 184 |
| II. GIURISPRUDENZA: <i>Gli elementi strutturali del mobbing e la relativa prova in giudizio</i> (Cass., 17 gennaio 2014, n. 898). | 193 |
| III. GIURISPRUDENZA: <i>Il Mobbing e tipicità dell'illecito penale</i> (Cass. pen., 28 marzo 2013, n. 28603). | 194 |
| IV. GIURISPRUDENZA: <i>Straining: definizione e prova</i> (Cass. ord. 19 febbraio 2018, n. 3977; Cass. ord., 20 giugno 2018, n. 16256; Cass. 10 luglio 2018, n. 18164; Cass. 19 febbraio 2016, n. 3291). | 196 |

SOMMARIO

CAPITOLO VIII LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO 200

- I. GIURISPRUDENZA: *Il licenziamento per superamento del periodo di comporto quale fattispecie autonoma di recesso* (Cass., 31 gennaio 2012, n. 1404). 203
- II. GIURISPRUDENZA: *Diritti soggettivi e interessi legittimi del lavoratore* (Cass., Sez. Un. 11 gennaio 2007, n. 310). 218
- III. GIURISPRUDENZA: *L'inosservanza degli obblighi di comunicazione e concertazione: conseguenze* (Cass., 9 giugno 2009, n. 13240). 225

CAPITOLO IX IL TRASFERIMENTO DI AZIENDA 227

- I. GIURISPRUDENZA: *Perdurante necessità della preesistenza del ramo ceduto?* (Cass. 21 settembre 2017, n. 22005). 229
- II. GIURISPRUDENZA: *Trasferimento d'azienda e successione ereditaria* (Cass. 22 dicembre 20005, n. 23381). 231
- III. GIURISPRUDENZA: *Rinuncia al diritto alla prosecuzione del rapporto* (Cass. 18 agosto 2000, n. 10963; Cass. 26 maggio 2014, n. 11723). 231
- IV. GIURISPRUDENZA: *La sostituzione fra contratti collettivi ed il peggioramento del trattamento previsto* (Cass. 5 giugno 2013, n. 14208; Cass. 29 settembre 2015, n. 19303). 232
- V. GIURISPRUDENZA: *Violazione degli obblighi di consultazione sindacale e legittimità del trasferimento* (Cass. 6 giugno 2003, n. 9130; Cass. 8 giugno 2009, n. 13171). 234
- VI. GIURISPRUDENZA: *L'efficacia soggettiva dell'accordo collettivo in deroga* (Cass., 6 novembre 2003, n. 16673). 236

CAPITOLO X LE TIPOLOGIE CONTATTUALI 238

- I. GIURISPRUDENZA: *La violazione del diritto di precedenza* (Cass., 10 maggio 2013, n. 11269). 252
- II. GIURISPRUDENZA: *Accertamento dell'illegittimità del termine e risarcimento del danno "ante collegato lavoro"* (Cass., 17 giugno 2009, n. 14058). 253
- III. GIURISPRUDENZA: *L'indennizzo ex art. 32 del collegato lavoro* (Cass. 21 marzo 2014, n. 6735; Cass., 29 febbraio 2012, n. 3056). 254
- IV. GIURISPRUDENZA: *Trasformazione per fatti concludenti* (Cass., 30 maggio 2011, n. 10905; Cass. 20 luglio 2011, n. 15774). 262
- V. GIURISPRUDENZA: *Il vincolo di subordinazione nel lavoro a domicilio* (Cass. 16 ottobre 2006, n. 22129; nello stesso senso, Cass. 11 gennaio 2011, n. 461). 269

SOMMARIO

CAPITOLO XIII
L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO **312**

SEZIONE I
L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO PER VOLONTÀ DEL LAVORATORE **312**

I. GIURISPRUDENZA: *La determinazione dell'indennità di preavviso* (Cass. 21 giugno 2017, n. 15380; Cass. 1° ottobre 2012, n. 16636). **314**

SEZIONE II
L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO PER VOLONTÀ DEL DATORE DI LAVORO **316**

I. GIURISPRUDENZA: *La tesi dell'efficacia obbligatoria* (Cass. 30 settembre 2013, n. 22322). **319**

II. GIURISPRUDENZA: *La conversione della giusta causa in giustificato motivo* (Cass. 9 giugno 2014, n. 12884). **323**

III. GIURISPRUDENZA: *Contrazione dell'attività, incremento di profitto e giustificato motivo oggettivo* (Cass. 26 settembre 2011, n. 19616; Cass. 15 giugno 2017, n. 14871). **325**

IV. GIURISPRUDENZA: *Giustificato motivo oggettivo, onere della prova e obbligo di repêchage* (Cass. 7 dicembre 2016 n. 25201; Cass. 20 ottobre 2017, n. 24882; Cass. 6 agosto 2020 n. 16795; Cass. 15 marzo 2021, n. 7218). **326**

V. GIURISPRUDENZA: *Licenziamento ontologicamente disciplinare e inosservanza della procedura di cui all'art. 7 Statuto dei lavoratori* (Cass. 9 agosto 2012, n. 4326). **331**

VI. GIURISPRUDENZA: *La fase sommaria e l'opposizione* (Cass. 20 novembre 2014, n. 19674). **351**

VII. GIURISPRUDENZA: *I criteri di scelta di fonte collettiva: ammissibilità di un criterio unico* (Cass. 6 ottobre 2006, n. 21541; Cass. 3 febbraio 2014, n. 2298; Cass. 30 settembre 2015, n. 1945). **367**

VIII. GIURISPRUDENZA: *Il sindacato sui motivi della riduzione di personale* (Cass. 5 dicembre 2017, n. 29047; Cass. 17 aprile 2014, n. 8971; Cass. 3 marzo 2009, n. 5089). **368**

CAPITOLO XVI
LA TUTELA DEI DIRITTI DEL LAVORATORE **384**

SEZIONE I
PROFILI SOSTANZIALI **384**

I. GIURISPRUDENZA: *Quietanze a saldo, sottoscrizione delle buste paga per accettazione* (Cass. 19 settembre 2016, n. 18321; Cass. 17 maggio 2006, n. 11536). **388**

II. GIURISPRUDENZA: *Art. 2113 c.c. e negozi estintivi del rapporto di lavoro* (Cass., 19 ottobre 2009, n. 22105). **389**

SOMMARIO

III. GIURISPRUDENZA: *La prescrizione presuntiva* (Cass. 15 maggio 2012, n. 7527). **390**

IV. GIURISPRUDENZA: *Il giudizio di congruità e l'art. 2113 c.c.* (Cass., 20 maggio 2004, n. 9647; Cass. 19 settembre 2013, n. 21458). **392**

CAPITOLO XVII IL PUBBLICO IMPIEGO **409**

I. GIURISPRUDENZA: *Assunzione senza concorso ed art. 2126 c.c.* (Cons. St., 19 dicembre 2012, n. 6535). **416**

II. GIURISPRUDENZA: *La legittimità costituzionale del divieto di conversione* (Corte cost., 13 marzo 2003, n. 89). **419**

PARTE SECONDA IL DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO IV LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NEL LAVORO PRIVATO **454**

I. GIURISPRUDENZA: *I rapporti tra contratti collettivi di livello diverso* (Cass., 18 maggio 2010, n. 12098). **465**

II. GIURISPRUDENZA: *I rapporti tra contratti collettivi di livello diverso nel pubblico impiego* (Cass., ord. n. 8892 del 6 aprile 2017). **467**

CAPITOLO VI SCIOPERO E SERRATA **476**

I. GIURISPRUDENZA: *Inesistenza di limiti c.d. interni al diritto di sciopero* (Cass., 30 gennaio 1980, n. 711). **479**

PARTE TERZA IL DIRITTO DELLA PREVIDENZA SOCIALE

CAPITOLO I LA PREVIDENZA SOCIALE **491**

I. GIURISPRUDENZA: *La tutela avverso l'omissione contributiva* (Cass. 14 maggio 2020, n. 8956; Cass., 14 maggio 2009, n. 11211). **507**

CAPITOLO III LA TUTELA PER GLI INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE PROFESSIONALI **526**

I. GIURISPRUDENZA: *Infortunio in itinere e rischio elettivo* (Cass., 18 marzo 2013, n. 6715). **530**

II. GIURISPRUDENZA: *Esclusione dell'esonero per responsabilità penale: necessità del giudicato penale?* (Cass. 18 agosto 2000, n. 18950). **535**