

# Indice

*pag.*

## CAPITOLO I

### *Il problema della mobilità del personale nel pubblico impiego privatizzato*

1.	Prospettive e delimitazione dell'indagine	1
2.	La mobilità nel lavoro pubblico privatizzato e il suo scarso utilizzo	9
3.	Pubblico e privato nelle riforme della pubblica amministrazione. Le distanze incolmabili	13
4.	L'intreccio tra le procedure di mobilità e la determinazione degli organici. Il d.lgs. n. 75 del 2017 ed il rilancio della programmazione del fabbisogno di personale	23

## CAPITOLO II

### *La mobilità individuale volontaria e di ufficio*

1.	L'evoluzione della disciplina della mobilità volontaria	33
2.	Gli elementi della fattispecie nell'art. 30 del d.lgs. n. 165 del 2001: la cessione del contratto, il consenso trilaterale e la vacanza in organico	41
3.	La valorizzazione del principio di trasparenza nella procedura di mobilità e il portale della mobilità dei lavoratori	48
4.	L'inquadramento professionale del dipendente e trattamento economico	51
5.	La mobilità volontaria sperimentale	57
6.	La mobilità per le donne vittime di violenza di genere e l'assegnazione temporanea <i>ex art. 42-bis</i> del d.lgs. n. 151 del 2001	58
7.	La mobilità intercompartimentale e il D.P.C.M. 26 giugno 2015	63
8.	La mobilità obbligatoria. Dal trasferimento del lavoratore alla mobilità di ufficio	66
9.	La mobilità obbligatoria tra pubbliche amministrazioni e la mobilità funzionale	72
10.	La mobilità temporanea: comandi, distacchi e assegnazioni temporanee	73

## CAPITOLO III

*La mobilità collettiva e le eccedenze di personale*

1.	Il trasferimento di attività nell'art. 31 del d.lgs. n. 165 del 2001	85
2.	Le reinternalizzazioni del personale delle società a controllo pubblico	91
3.	L'evoluzione della disciplina delle eccedenze di personale nelle pubbliche amministrazioni	94
4.	L'art. 33 del d.lgs. n. 165 del 2001 e i presupposti per la dichiarazione di esubero: il soprannumero e le eccedenze di personale	97
5.	Il collocamento in disponibilità e la ricollocazione dei dipendenti negli artt. 34 e 34-bis del d.lgs. n. 165 del 2001	103
6.	Il collocamento in disponibilità dovuto a inefficienza o incompetenza professionale	109
7.	La mobilità per previsione legislativa a seguito di soppressioni e/o accorpamenti di enti. Il caso del personale delle Province	112

## CAPITOLO IV

*Lo stato dell'arte e i nodi irrisolti. Profili sostanziali e processuali*

1.	La mobilità anche quale strumento di prevenzione della corruzione	117
2.	La giurisdizione nelle procedure di mobilità	120
3.	Sul rapporto tra mobilità, concorsi e scorrimento delle graduatorie	124
4.	Prime considerazioni sulla disciplina della mobilità nei rinnovi dei contratti collettivi dei maxi comparti	134
5.	Mobilità e trattamenti economici accessori nei rinnovi contrattuali. Un disincentivo per la mobilità volontaria	142
	<i>Bibliografia</i>	147