

INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Introduzione</i>	XI
 Capitolo I IMPRESA DIGITALE <i>di Marco Novella</i>	
1. Impresa digitale: significato di un'espressione evocativa	1
2. Effetti collaterali del <i>management</i> algoritmico: disumanizzazione delle relazioni di lavoro e opacità della decisione algoritmica	4
3. Sistemi automatizzati: frammenti definitivi e di disciplina nell'ordinamento multilivello	8
4. Sistemi automatizzati e sistemi di IA	12
5. Potere direttivo nell'impresa digitale	17
 Capitolo II PIATTAFORME <i>di Annamaria Donini</i>	
1. Piattaforme digitali: caratteristiche socio-tecniche del fenomeno	23
2. Regole negoziali e <i>management</i> algoritmico	26
3. Le piattaforme digitali di lavoro nell'ordinamento giuridico: la direttiva n. 2831/2024/UE e il suo campo di applicazione	29
3.a. L'accertamento della condizione occupazionale e la presunzione di subordinazione	31
3.b. Il <i>management</i> algoritmico	33
4. La tutela del lavoro attraverso piattaforme digitali nell'ordinamento italiano	34
5. (segue) Alcune considerazioni in merito all'introduzione della presunzione di subordinazione	37
6. Lo spazio residuale per il lavoro autonomo su piattaforma	38
7. <i>Digital content creators</i> tra intrattenimento e lavoro	40

Capitolo III

DISTANZAdi *Maria Luisa Vallauri*

1.	Il lavoro oltre il tempo e lo spazio (di lavoro)	43
2.	Prime forme di lavoro a distanza: il lavoro a domicilio (cenni) ...	47
3.	... e il telelavoro	49
4.	Il lavoro agile. Fonti di regolazione, rilevanza dell'autonomia individuale e funzioni	53
4.1.	Il luogo del lavoro agile e il diritto alla sicurezza	59
4.2.	Il tempo del lavoro agile e il diritto alla disconnessione	62
5.	Il lavoro in ambiente immersivo	66

Capitolo IV

TRASPARENZAdi *William Chiaromonte*

1.	Il principio di trasparenza nel diritto del lavoro (digitale)	71
2.	Trasparenza e obblighi informativi nel lavoro digitale. Dalla direttiva 2019/1152 al d.lgs. n. 104/2022 (c.d. decreto trasparenza)	77
2.1.	Trasparenza e sistemi decisionali o di monitoraggio integralmente automatizzati	82
3.	Trasparenza e lavoro su piattaforma. La direttiva 2024/2831	85
3.1.	Trasparenza, lavoro su piattaforma e caporalato digitale	91
4.	La direttiva 2023/970 sulla trasparenza retributiva e il lavoro digitale	93
5.	Trasparenza, parità di trattamento e discriminazioni algoritmiche	97
6.	Brevi note conclusive	100

Capitolo V

NEUROTECNOLOGIEdi *Samuele Renzi*

1.	Introduzione	103
2.	L'utilizzo delle neurotecnologie nel contesto lavorativo	105
3.	Il bisogno di nuove concettualizzazioni: neurodati e neurodiritti	110
4.	La dimensione delle tutele ...	115
5.	... e degli obblighi che la diffusione delle neurotecnologie nell'ambiente di lavoro potrebbe fondare	119
6.	Considerazioni conclusive	120

pag.

Capitolo VI

DATI

di *Patrizia Tullini*

1.	La raccolta di dati e informazioni relative ai lavoratori	123
2.	Dati e «particolari categorie di dati» dei lavoratori	125
3.	Il monitoraggio interno all'impresa. L'acquisizione di dati personali attraverso il controllo tecnologico	130
3.1.	Il trattamento dei dati del lavoratore e l'uso dei servizi aziendali di rete: posta elettronica e navigazione internet	133
4.	Il monitoraggio esterno all'impresa. La circolazione dei dati tramite web e <i>social media</i>	138
5.	Processi aziendali automatizzati e profilazione dei lavoratori. Le tutele multilivello in costruzione	142
6.	Attività di <i>recruitment</i> digitale e protezione dei dati in fase pre-assuntiva	153

Capitolo VII

DISCRIMINAZIONE

di *Gisella De Simone*

1.	Lavoro, digitalizzazione, discriminazione. Piattaforme e intelligenza artificiale	161
1.1.	Divagando, ma non troppo: valore e limiti della trasparenza	168
2.	Di cosa parliamo quando parliamo di discriminazione. Lo stato dell'arte	171
3.	Di cosa parliamo quando parliamo di discriminazione. <i>Proxy</i> e profilazione	177
4.	Frank e Jervis: due casi paradigmatici di algoritmi che discriminano	181
5.	Gli strumenti per garantire la protezione contro la discriminazione. Brevi cenni e considerazioni conclusive	188

Capitolo VIII

SICUREZZA

di *Anna Rota*

1.	Sicurezza del lavoro e tecnologia: bilancio e nuove sfide	193
1.1.	Dal telelavoro agli <i>e-sports</i> , la lenta marcia dell'ammodernamento normativo	197

	<i>pag.</i>
2. Prevenzione e precauzione: modelli a confronto e possibili applicazioni	201
2.1. La gestione dei rischi psico-sociali	202
2.2. Il rischio da ignoto tecnologico	209
3. La ripartizione degli obblighi di sicurezza alla prova del <i>working anywhere</i> . Profili critici a partire dal lavoro agile	213
4. Sulla non neutralità del rischio tecnologico: una lettura in prospettiva	216

Capitolo IX

SINDACATO

di *Michele Forlivesi*

1. Il sindacato di fronte alla digitalizzazione del lavoro	219
2. L'impatto dell'economia digitale sui modelli di organizzazione della rappresentanza	222
3. L'attività sindacale nell'impresa intelligente: modalità di esercizio ed effettività dei diritti collettivi	228
4. Conflitto, contrattazione e partecipazione nell'economia digitale	232

<i>Abbreviazioni</i>	243
----------------------	-----

<i>Autori</i>	245
---------------	-----