

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Elenco delle principali abbreviazioni</i>	XIII
<i>Prefazione</i>	XV
<i>Introduzione</i>	XIX

Capitolo I *L'(irresistibile) ascesa del welfare contrattuale, in dieci anni di incentivazione*

1. L'oggetto dell'indagine: il <i>welfare</i> contrattuale nel lavoro subordinato	1
2. Le origini, oltre il sistema pubblico di protezione sociale	10
2.1. (<i>segue</i>) come fenomeno spontaneo (ma "sostenuto")	16
3. La diffusione, attraverso l'incentivazione fiscale	24
3.1. Le elargizioni unilaterali: fra lungimiranza e opportunismo	25
3.2. La L. n. 208/2015: dalla concessione alla obbligatorietà	28
3.3. L'interpretazione autentica <i>ex</i> L. n. 232/2016: la negoziazione "di qualsiasi livello"	35
3.4. L'ambito soggettivo di applicazione dell'incentivo: la destinazione alla «generalità» o a «categorie di dipendenti»	40
3.5. Il catalogo delle prestazioni agevolate: la meritevolezza sociale, secondo il legislatore tributario	44
4. L'affermazione, grazie alla contrattazione collettiva	53
5. La centralità, nelle moderne relazioni industriali e di lavoro	57

Capitolo II

Il welfare contrattuale, nell'attuale ("grande") trasformazione del lavoro: un percorso di ricerca

1. La domanda di ricerca: la spesa vale la resa? La poliformità e la polifunzionalità del <i>welfare</i> contrattuale, oggi	63
2. Le ragioni per una ricerca, dalle crisi contingenti agli scenari futuri	68
3. Le ragioni sociali: il contrasto alle inefficienze del <i>Welfare State</i> (art. 38 Cost.)	70
4. Le ragioni economiche: l'integrazione del trattamento complessivo dei prestatori (art. 36 Cost.)	76
5. Le ragioni organizzative: l'interesse datoriale alla promozione del benessere (art. 32 Cost.)	85
6. <i>Welfare</i> contrattuale e partecipazione (art. 46 Cost.): nuove traiettorie di sviluppo, oltre le criticità	95

Capitolo III

Le forme del welfare contrattuale nel settore privato, fra legge (promozionale) e prassi (negoziale)

1. La spinta alla "contrattualizzazione" del <i>welfare</i>	109
2. (<i>segue</i>) verso il decentramento nel modello multilivello	112
3. Al di là dell'incentivo: la prospettiva delle relazioni industriali	117
4. Evidenze empiriche dalla contrattazione collettiva sul <i>welfare</i>	120
4.1. Premessa: la raccolta (e la limitata accessibilità) del materiale negoziale	125
4.2. Il livello nazionale: le dinamiche e le tendenze nei diversi settori contrattuali	130
4.3. Il livello decentrato: buone prassi dal settore della Meccanica	146
4.4. (<i>segue</i>) e conferme dal comparto della Chimica	153
5. Prime osservazioni e proposte: per il miglioramento della qualità dei contratti collettivi di lavoro	158
5.1. (<i>segue</i>) e per l'arricchimento del sinallagma nei contratti individuali di lavoro	163

pag.

Capitolo IV

*Le forme del welfare contrattuale nel settore pubblico,
fra ritardi (ripetuti) e risorse (scarse)*

1. La contrattazione collettiva nel lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni	177
2. Il lento approdo del <i>welfare</i> contrattuale nel settore pubblico	183
3. Il nodo del reperimento delle risorse (anche nella prospettiva contabile)	190
4. Evidenze empiriche dalla contrattazione collettiva sul <i>welfare</i>	197
4.1. Premessa: la raccolta del materiale negoziale	200
4.2. Il livello nazionale (di comparto e di area): le linee di indirizzo per le amministrazioni	201
4.3. Il livello integrativo: nella autonomia delle Università	209
4.4. (<i>segue</i>) e nella aziendalizzazione della Sanità (lombarda)	216
5. Il <i>welfare</i> contrattuale fra pubblico e privato: un confronto	221

Capitolo V

*Le funzioni (e i fattori di successo) del welfare contrattuale
"in tutte le sue forme e applicazioni"*

1. Una proposta di classificazione (tipologico-funzionale) del <i>welfare</i> contrattuale	229
2. La funzione sociale, <i>ex art.</i> 38 Cost.	236
2.1. La previdenza complementare	239
2.2. La assistenza sanitaria integrativa	252
2.3. La tutela contro la disoccupazione parziale	261
3. La funzione economica, <i>ex art.</i> 36 Cost.	274
3.1. I <i>benefit</i> con effetto redistributivo	283
3.2. (<i>segue</i>) <i>versus</i> le erogazioni con (mera) valenza concessiva	287
4. La funzione organizzativa, <i>ex art.</i> 32 Cost.	294
4.1. La conciliazione vita-lavoro(-cura) per il benessere individuale	303
4.2. (<i>segue</i>) e per il benessere organizzativo	314
5. Il successo del <i>welfare</i> contrattuale (partecipato, <i>ex art.</i> 46 Cost.)	320

<i>Conclusioni</i>	329
--------------------	-----

<i>Bibliografia</i>	335
---------------------	-----